



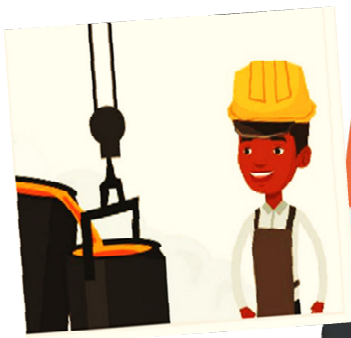
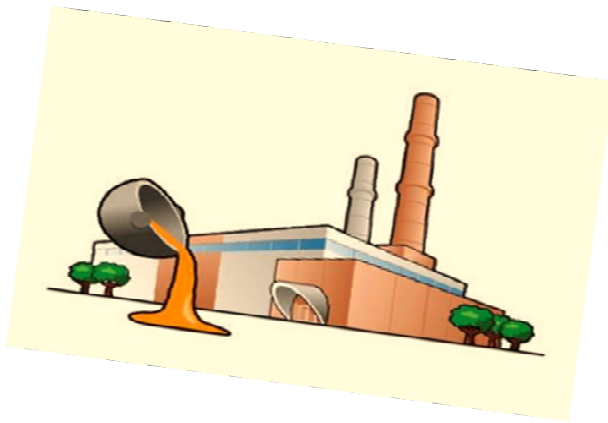
RIFIMPRESS

SHAPE THE CHANGE

Bilancio Sociale 2018/2019



Environment



People

Energy saving



Innovation

Indice

1	IDENTITA'	
	la storia, valori e Mission	4
2	ECONOMIA & GOVERNANCE	
	planning e meeting	6
	responsabilità sociale d'impresa	7
	Clienti e Fornitori l'importanza della SCM	10
	Mission e punti di forza	14
3	METTIAMO AL CENTRO LE PERSONE	
	il nostro team	16
	formazione	18
	welfare	21
	benessere	24
	tutela dei diritti umani	25
4	RIFIMPRESS PER IL SOCIALE	
	Donazioni e pubblicità	32
5	IMPATTO GLOBALE POSITIVO	
	obiettivi	37
5.1	SALUTE , SICUREZZA E TUTELA DELL'AMBIENTE	38
	ISO 26000	
	azioni e obiettivi	
5.2	LA POLITICA ENERGETICA	44
	obiettivi	
	Investimenti	

Da quasi trent'anni RIFIMPRESS dà forma all'innovazione impiegando le tecnologie più all'avanguardia per la realizzazione di pressofusi in leghe di alluminio e di magnesio.

Fondata nel 1984 da Beniamino Pelucchini, si è distinta fin dagli inizi per l'elevata qualità dei propri prodotti che le ha permesso di conquistare in breve tempo numerosi clienti sul mercato nazionale ed estero.

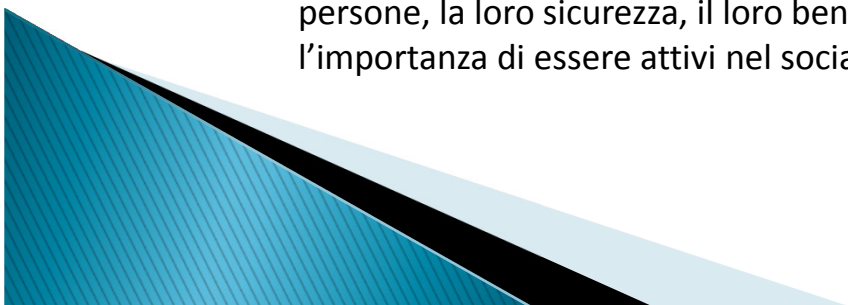
L'aspetto tecnologico molto avanzato e la propensione alla versatilità, costituiscono da sempre le principali caratteristiche dell'azienda, che lavora costantemente in un'ottica orientata alla massima soddisfazione delle esigenze del cliente.

Negli anni Rifimpress ha superato diversi momenti difficili per il mercato, ma senza mai rinunciare a realizzare prodotti di qualità e altamente competitivi. Per questo, anche in periodo di crisi, la nostra azienda non ha mai smesso di investire in *innovazione, formazione e ricerca aggiornando costantemente tecnologie e impianti e coinvolgendo nel proprio team nuovi volti giovani.*

La filosofia aziendale pone dunque le sue basi su semplici ma essenziali concetti: tecnologia, qualità rispetto dell'ambiente e delle persone. Principi che rendono ogni giorno Rifimpress una realtà moderna ed altamente qualificata.

Questi valori sono stati adottati dalle figlie Luana e Maila Pelucchini che oggi con freschezza e nuove competenze guidano l'azienda insieme al fondatore.

Nel presentare il Bilancio Sociale abbiamo voluto lanciare un messaggio semplice e forte: tutto quello che siamo lo Costruiamo Insieme ogni giorno, attraverso il lavoro, il talento e l'impegno, vogliamo rendere conto degli obiettivi e delle azioni compiuti in coerenza con la nostra missione. Mettiamo in evidenza le linee guida e le prospettive della nostra mission attraverso la descrizione delle nostre iniziative, utilizzando indicatori e tabelle, mettendo al centro le persone, la loro sicurezza, il loro benessere, il rispetto per l'ambiente e l'importanza di essere attivi nel sociale.





UN'ORGANIZZAZIONE FONDATA SU STORIA, ESPERIENZA , GIOVANI E NUOVE IDEE

Distribuzione delle responsabilità, appiattimento delle gerarchie e assunzione di giovani di talento.

La nuova organizzazione Rifimpress ha coniugato l'esperienza dei collaboratori storici con le idee dei giovani assunti, dando vita a un efficace team aziendale affiatato di 78 persone che lavorano nelle cinque aree e nei tre reparti termici e di impregnazione

- ▶ Controllo qualità Ufficio tecnico
- ▶ Fonderia e Forni fusori
- ▶ Reparto tranciatura e finitura
- ▶ Reparto lavorazioni meccaniche e assemblaggio
- ▶ Reparto Attrezzzeria

La produzione è basata su un ciclo continuo h24





ECONOMIA & GOVERNANCE

“Dall’ultimo studio dell’ Osservatorio Aub promosso da Aidaf (Associazione italiana delle aziende familiari), Banca Unicredit e Università Bocconi si evidenzia che in Italia, circa il 70% delle imprese con un fatturato compreso tra 20 e 50 milioni di euro è a matrice familiare . Di queste il 25% è guidato da un leader di età superiore ai 70 anni e il 18%, quindi quasi una su cinque, sarà costretta ad affrontare il ricambio generazionale nei prossimi 5 anni”

Rifimpres rientra perfettamente in questa casistica

Saper gestire nel modo più corretto il momento della successione è fondamentale sia per assicurare la continuità e lo sviluppo dell’impresa stessa, sia per mantenere l'equilibrio e favorire lo sviluppo. Per una corretta gestione del processo successorio è necessario in primis pianificare per tempo, poi è bene far partecipare al processo tutti i membri della famiglia, comunicando in modo efficace e rivolgendosi a professionisti competenti. La successione è un processo da gestire e non un evento da subire. Il giusto approccio è attuare una sinergia generazionale, cioè passare da una logica di evento a una logica che dia il senso di una crescita delle nuove generazioni.

Questo è quello che ha fatto la nostra azienda, nel 2017 è stata formalizzata la nomina di Pelucchini Maila come Amministratore Delegato con poteri di straordinaria ed ordinaria amministrazione e durante l’anno in è stato eseguito il passaggio di quote dai soci storici Pelucchini Beniamino e Ferretti Catia alle figlie Pelucchini Maila che ricopre il ruolo di Direttore Generale e di Pelucchini Luana attualmente in carica come Responsabile Qualità.

Il cuore dell’azienda rimarrà sempre il suo fondatore Pelucchini Beniamino che continuerà con la sua presenza ad affiancare e supportare le figlie per traghettare la Rifimpres verso i nuovi obiettivi.



CONTROLLO DI GESTIONE – e INCEIDENZA RESI REPORTING MENSILE

Gestire l'impresa in un'ottica non solo di risparmio e contenimento dei costi ma, soprattutto, di crescita implica una conoscenza approfondita della dinamica economica dell'azienda, possibile solo attraverso un attento processo analitico, detto Programmazione e controllo di gestione.

Analizzare per crescere, Monitorare al meglio costi e profitti della propria azienda può implicare un'attenta analisi dell'intero sistema produttivo e commerciale, o di singoli settori di esso, in maniera più approfondita di quanto già avvenga tramite la contabilità generale. Diventa quindi necessaria l'implementazione di ulteriori sistemi di analisi, come ad esempio la contabilità analitica, che permettano di desumere dati più nel dettaglio.

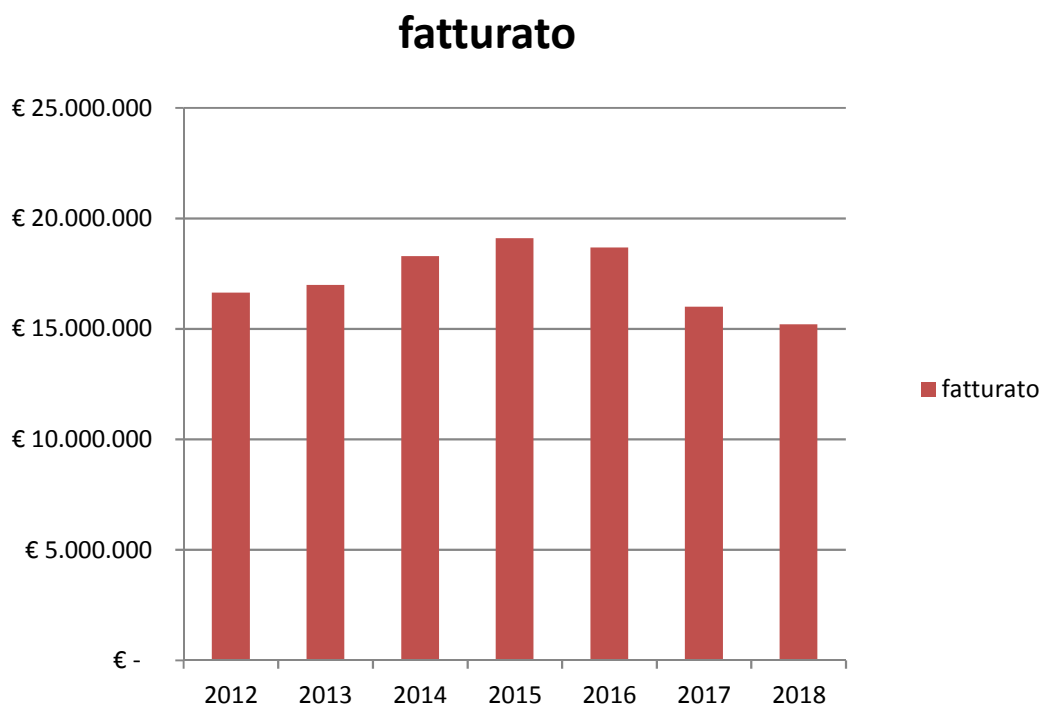
Il primo passo è quello di analizzare la propria attività per individuare quelli che vengono definiti centri di costo e di profitto, in funzione di un'attenta programmazione anche delle strategie di investimento. Questi raggruppamenti di dati permettono di scindere l'attività aziendale, per ottenere dei dati aggregati, utili per l'analisi della situazione reddituale. Si può quindi definire la programmazione e il controllo di gestione come l'attività fondamentale con cui l'azienda si accerta che la gestione si stia svolgendo in modo tale da permettere il raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione strategica.

Allo stesso tempo praticare un'efficace politica dei resi consente sicuramente di ottenere un'elevata customer satisfaction, a patto di organizzare bene la struttura che se ne occupa.

Tenere monitorata l'incidenza dei resi sulle vendite è un'analisi che Rifimpress effettua quadrimestralmente.

Come anticipato l'anno 2017, è stato mirato al consolidamento della clientela strategica con la fine concordata di alcune collaborazioni che non erano più in linea con gli obiettivi aziendali.

Continua l'implementazione sull'organizzazione interna al fine di ottimizzare le fasi del processo e creare così una struttura in grado di accogliere nuovi progetti strategici per l'azienda.



PFN La pfn (posizione finanziaria netta) a breve cresce per poi scendere nel 2020 mentre la pfn globale incrementa nel 2018 anche per effetto degli investimenti eseguiti nell'anno in corso: nuova pressa, investimenti per risparmio energetico, inserimento di termoregolatori su tutte le presse, revisione e rinnovo di alcune presse.

I termini di pagamento verso i principali fornitori si sono accorciati per evitare tensioni ed incrementare la collaborazione e la trattativa economica. Si sta cercando di attuare una gestione di reverse factoring a partire dal 2019 che possa agevolare il piccolo-medio fornitore nell'accedere al credito –alle condizioni bancarie Rifimpress, permettendoci di allungare in parte nuovamente i pagamenti



Categorie merceologiche e il Miglioramento della Supply chain

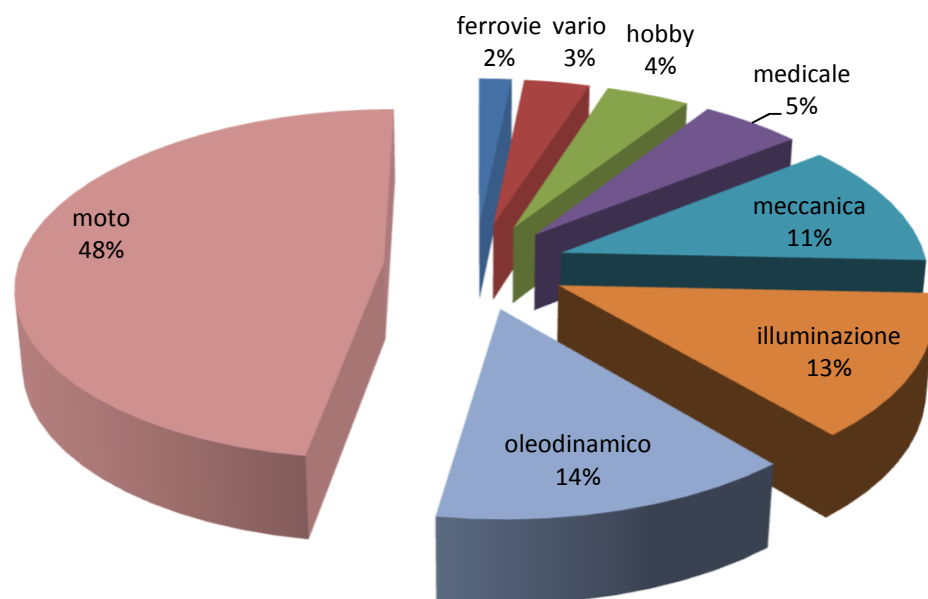
Sicuramente il mercato motociclistico rimane un punto di forza dell'azienda.

Come da obiettivi però l'impatto sul fatturato globale, pur rimanendo importante, è sceso di 11 punti percentuale. Questo settore comunque, pur impegnando una parte importante delle entrate non è un fattore di rischio in quanto è composto da 10 aziende completamente diverse tra di loro.

Sempre coerentemente con gli obiettivi aziendali si evidenzia una crescita nel fatturato di nuovi settori ritenuti strategici come:

- ▶ Illuminazione con l'inserimento di nuove realtà
- ▶ Medicale con l'incremento dei clienti in essere.

FATTURATO – Distribuzione per settori



Energia e motivazione per continuare a crescere

Rifimpres lavora in Italia e in Europa con aziende del settore automotive, oleodinamica, hobbistica e arredo e illuminazione. Realizza specifiche lavorazioni per i diversi settori sviluppando di volta in volta know-how e competenze ad hoc spaziando dalla realizzazione di componenti di sicurezza per moto a pompe oleodinamiche, fino a particolari estremamente estetici dei settori hobbistico e illuminazione.



La gestione della catena di distribuzione (o SCM, dall'inglese supply chain management) riguarda diverse attività logistiche delle aziende, con l'obiettivo di controllare le prestazioni e migliorarne l'efficienza. Il Supply Chain Management riconosce che l'integrazione limitata all'interno della azienda non è più sufficiente. Oggi è diventato necessario e indispensabile il coinvolgimento anche della rete di imprese che si trovano a monte e a valle nei processi e nelle attività che producono valore in termini di prodotti e servizi al consumatore finale. Le aziende non possono più essere viste come unità singole ma come configurazioni-costellazioni di imprese.

Scopo primario del SCM è quello di massimizzare il livello di servizio al cliente finale, ottimizzando contestualmente i costi operativi e il capitale impegnato. È di sostanziale importanza sottolineare che, nei progetti di SCM, la collaborazione gioca un ruolo primario. È proprio attraverso questa collaborazione che si arriva a migliorare alcune funzioni come:

- la previsione della domanda, necessaria al fine di comprendere più approfonditamente le esigenze dei consumatori;
- la pianificazione della domanda, per realizzare piani di azione più attendibili e precisi e ridurre il numero di resi reverse logistics;
- il trattamento degli ordini;
- la pianificazione della capacità produttiva e quindi il conseguente utilizzo ottimale degli impianti;
- la pianificazione dell'utilizzo dei materiali;
- l'integrazione tra domanda e fornitura;
- l'integrazione e collaborazione tra produzione, logistica e marketing.

E' per questo che Rifimpress dal 2018 ha incrementato gli audit programmati passando da 4 audit avvenuti nel 2017 a 18 programmati nel 2018, di cui 11 già effettuati.



MISSION

Il nostro prodotto è sempre stato e sempre sarà una questione di soddisfazione del cliente. Mettiamo tutta la nostra passione nella massimizzazione della flessibilità e dell'adattamento dell'offerta alla richiesta del cliente. La ricerca delle tecnologie innovative, dei metodi organizzativi e del lavoro in team concorrono ad esaudire tutti i punti della customer satisfaction.

Il nostro è un impegno profondo, un lavoro che non finisce mai.





MISSION E PUNTI DI FORZA

La Rifimpress ha iniziato un duplice percorso nel 2017 su due argomenti ritenuti strategici per l'azienda

TRASPARENZA & AMBIENTE

Trasparenza:

L'obiettivo rimane quello di rendere visibile quanto più possibile il proprio operato verso l'esterno con informazioni costanti e certe. Per questo entro sono state portate a termine le seguenti attività:

RATING DI LEGALITA': volto alla promozione ed all'introduzione di principi di comportamento etico in ambito aziendale, tramite l'assegnazione di un giudizio sul rispetto della legalità e più in generale sul grado di attenzione riposto nella corretta gestione del proprio business.

Ottenuto il punteggio di: **

IDENTIFICATIVO: RT8713 FONTE AGCM RATING
OTTENUTO IL 07/11/2018

CERTIFICAZIONE DEL RATING: Abbiamo siglato una collaborazione con il Cerved, azienda leader nel settore in Italia, quinta in Europa e riconosciuta da Banca di Italia per ottenere il rating certificato. Consapevoli di quanto questo sia sempre più uno strumento di comunicazione finanziaria che contribuisce ad aumentare la trasparenza verso il mercato ed a migliorare i rapporti con i propri stakeholder finanziari. Nell'anno in corso verrà emesso in forma privata con l'obiettivo di tramutarlo in pubblico nel corso del 2019-2020

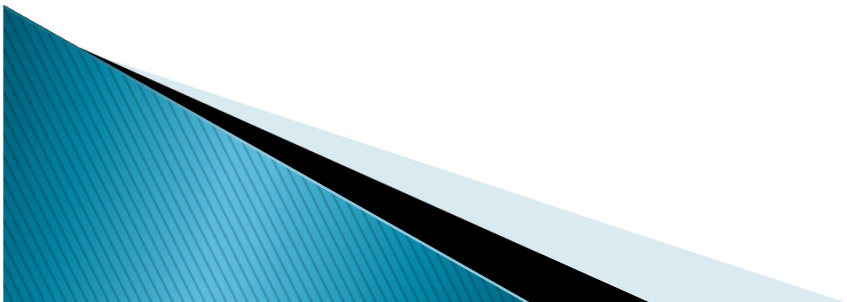
CODICE ETICO : con delibera del CDA Rifimpress ha deciso di adottare il Codice Etico Aziendale introducendo così una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali dei propri dirigenti, quadri, dipendenti e spesso anche fornitori verso i diversi gruppi di *stakeholder*. Tutto quello che viene fatto per limitare o eliminare gli abusi all'interno delle imprese, si riflette perfettamente all'esterno in termini di maggiore affidabilità e quindi di reputazione.

Obiettivo per il 2019 è quello di iniziare a pianificare l'organizzazione aziendale ai fini dell'adozione di un modello organizzativo ai sensi del D.lgs 231/01

Ambiente:

Nel 2017 Rifimpress si iscrive nel registro delle aziende energivore: Aziende che hanno un elevato consumo assoluto dei vettori energetici e che superano la soglia stabilita di incidenza del costo dell'energia sul proprio volume di affari. E' stato attivato un sistema di monitoraggio in tempo reale di tutte le maggiori fonti di consumo e si sono stati pianificati già dall'anno in corso investimenti mirati sull'aggiornamento o l'acquisizione di macchinari che permetteranno una sensibile riduzione dei consumi.

L'anno 2019 prevede inoltre l'ottenimento della certificazione ambientale ISO 14001. strumento essenziale per la corretta gestione ambientale che impatterà sui processi produttivi aziendali al fine di condividere maggiormente al nostro interno le responsabilità nella gestione delle problematiche ambientali, il controllo delle attività generanti impatti e l'utilizzo di meccanismi di mercato che ricercano nell'eccellenza ambientale una fonte di vantaggio competitivo





METTIAMO AL CENTRO LE PERSONE quanti siamo

numero addetti dell'impresa rilevati nel 2018

Addetti		I trimestre	II trimestre	III trimestre		valore medio
	Dipendenti	79	78	77		78

Distribuzione per contratto		I trimestre	II trimestre	III trimestre
	Tempo Det.	2%	2%	1%
	Tempo Ind.	97%	98%	99%

Distrib x orario di lavoro		I trimestre	II trimestre	III trimestre
	Tempo Pieno	96%	96%	96%
	Tempo Parz	4%	4%	4%

Distrib x qualifica		I trimestre	II trimestre	III trimestre
	Apprendista	7%	8%	7%
	Operaio	68%	66%	66%
	Impiegato	24%	26%	27%

Italiani	Stranieri
80%	20%

RISPETTO AL 2017 I DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO INTERINALI SONO DIMINUITI DEL 28%, 1 DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO E' STATO TRASFORMATO A TEMPO INDETERMINATO. 2 DIPENDENTI AL MOMENTO A TEMPO DETERMINATO STANNO SOSTITUENDO DUE ASSENZE PER MATERNITA'.

Lavorare insieme è il miglior modo per conoscersi

La nostra collaborazione con le scuole superiori ha dato vita a progetti innovativi per uno scambio reciproco di conoscenze ed esperienze e continua a consolidarsi ogni anno. Esperienze brevi, di non più di un mese, ma molto formative poiché permettono in prima persona di:

- ▶ verificare le conoscenze acquisite attraverso il percorso scolastico
- ▶ sperimentare le attività quotidianamente svolte nei locali produttivi o negli uffici
- ▶ mettersi in gioco in un ambiente nuovo
- ▶ orientare con maggior consapevolezza le proprie scelte formative e professionali per il futuro

IL NUMERO DEGLI STAGISTI ASSUNTI OGNI ANNO E' COSTANTE - 1 studente per periodo estivo + uno per il progetto scuola lavoro durante l'anno scolastico - CON L'OBIETTIVO DI INCREMENTARE IL RAPPORTO DI COLLABORAZIONE SCUOLA /AZIENDE

La chiave del successo di queste iniziative è da ricercare nei nostri colleghi, che nel tempo sono diventati esperti nel gestire le esperienze di apprendimento e di crescita, e ogni giorno dimostrano estrema disponibilità e competenza nel trasferire le conoscenze agli stagisti



FORMAZIONE

Per Rifimpress la formazione delle risorse umane è fondamentale, abbiamo infatti la necessità di avere al nostro interno figure professionali altamente formate con competenze specifiche.

Investire sulle proprie risorse umane è un elemento imprescindibile per la crescita di un'azienda, perché è l'eccellenza delle persone che fa la differenza. Nel 2017 sono stati investiti 25.357 euro in formazione + costo h/dip pari a circa un totale di 16.000 €

Mentre solo nei primi 6 mesi del 2018 i numeri sono incrementati, sono stati investiti 39.884 € + circa 8.000€ a fronte del costo h/dip.

			PIANO FORMATIVO			
			ANNO	2018	ULTIMO AGGIORNAMENTO:	
NR	TIPOLOGIA	DATA	ARGOMENTO	MODALITA' DI VERIFICA	DURATA (h)	N° PARTECIPANT
1	FORMAZIONE	luglio - settembre	FORMAZIONE APPRENDISTA	VERIFICA DA RfF	40	1
2	FORMAZIONE	luglio - settembre	FORMAZIONE APPRENDISTA	VERIFICA DA RfF	40	1
3	ADDESTRAMENTO	mar-18	NORMA 9001:2015	VERIFICA DA RfF	48	1
4	FORMAZIONE	mar-18	corso carrellisti	TEST SU CAMPO	12	2
5	FORMAZIONE	aprile - dicembre	NORMA 14001	TEST SU CAMPO	24	1
6	FORMAZIONE	giu-18	IMPLEMENTAZIONE SOFTWARE QUALITA' - QUARTA	TEST SU CAMPO	24	5
7	FORMAZIONE	apr-18	Funzionamento delle presse Colosio	ESAME ORALE	16	2
8	FORMAZIONE	mag-18	Procast applicato alle presse Colosio	ESAME ORALE	8	2
9	FORMAZIONE	giu-18	manutenzioni presse colosio	ESAME ORALE	16	2
10	FORMAZIONE	giu-18	gestione azioni correttive	TEST SU CAMPO	4	4
11	FORMAZIONE	ott-18	RLS formazione Gerardo Foglia	ESAME SCRITTO	32	1
12	FORMAZIONE	ott-18	primo soccorso	ESAME SCRITTO	16	3
13	FORMAZIONE	ott-18	antincendio	ESAME SCRITTO	16	5
14	FORMAZIONE	30/11/2018	formazione sulle procedure di settaggio produzione	ESAME SCRITTO	3 h	9
15	FORMAZIONE	novembre-dicembre	riconoscere i difetti di fonderia, effettuare l'autocontrollo	TEST SU CAMPO	3 h	21
16	FORMAZIONE	06/12/2018	tecnica della lubrificazione	ESAME ORALE		
17	FORMAZIONE	30/11/2018	iso 9001:2015	ESAME ORALE	4h	2

			PIANO FORMATIVO			
			ANNO	2019	ULTIMO AGGIORNAMENTO	
N°	TIPOLOGIA	DATA	ARGOMENTO	MODALITA DI VERIFICA	DURATA	N° PARTECIPANTI
1	FORMAZIONE	2019	INGLESE	ESAME SCRITTO		6
2	FORMAZIONE	ott-19	certificazione sicurezza dei manutentori	ESAME SCRITTO		2
3	FORMAZIONE	ago-19	NORMA 14001	TEST SU CAMPO		1
4	ADDESTRAMENTO	ago-19	gestione rifiuti	TEST SU CAMPO	2 mesi	5

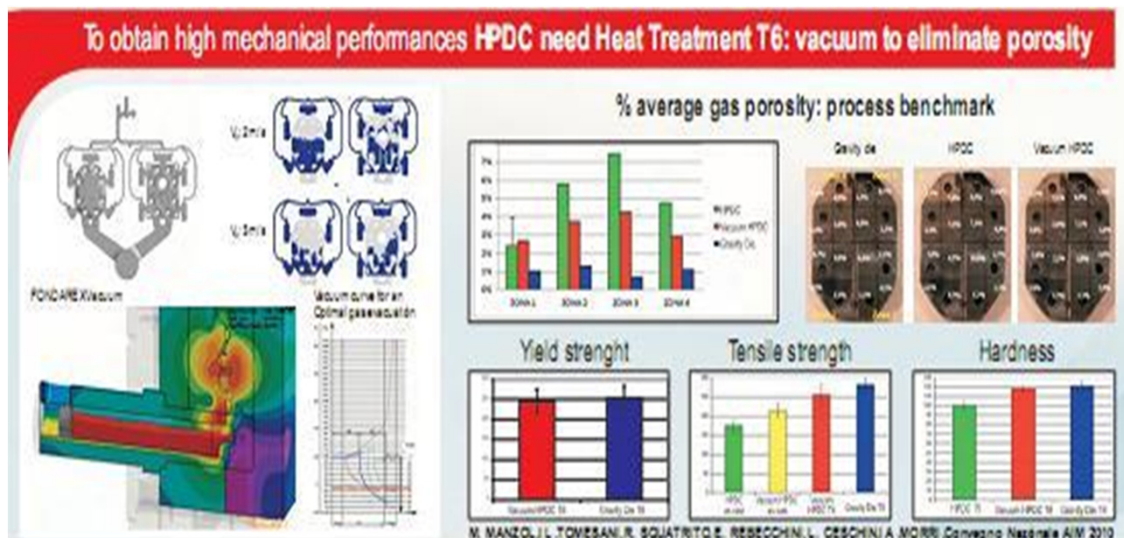
Rifimpres è consapevole che oggi ancor più di ieri, il capitale umano e le competenze costituiscono risorse chiavi di crescita economica, capaci di produrre effetti sull'incremento della produttività.

- ▶ la formazione continua del personale deve fare parte della cultura d'azienda;
- ▶ la formazione deve essere realizzata attraverso il training aziendale;
- ▶ la crescita professionale può essere realizzata se la formazione è basata su un'accurata analisi delle differenze tra le competenze possedute e quelle attese nei ruoli previsti dal percorso di crescita;
- ▶ l'educazione continua dei dipendenti, insieme alla ricerca, sono quindi i pilastri di un'azienda che mira a svilupparsi nel medio e lungo termine.

SEMPRE AL PASSO CON I TEMPI

Collaborazione con l'università di Bologna

Con il progetto realizzato in collaborazione con l'Università di Bologna Rifimpress ha innovato il processo di pressocolata introducendo una metodologia di progettazione supportata da simulazioni numeriche. Questa novità consente di ottimizzare le geometrie di colata ed evacuazione dell'aria con utilizzo del sottovuoto.



Flessibilità e Welfare all'interno della nostra azienda

La società Rifimpres srl, ha colto più volte la richiesta da parte di alcuni dipendenti di poter usufruire di un orario elastico per poter conciliare il lavoro alla famiglia o attività coinvolte nel sociale.

Sono piccole cose che però, messe insieme, fanno la differenza. A questo tipo di welfare legato al posto di lavoro se ne aggiunge poi un altro connesso alla capacità di attrarre talenti e persone qualificate residenti in altre città. Entrano così in gioco le strategie di smart working e, in alcuni casi, incentivi che vanno fino al rimborso totale delle spese di alloggio e trasporto



**welfare
Hub**

Welfare Hub

Il welfare aziendale su misura delle imprese
Una piattaforma digitale navigabile da computer, tablet e smartphone dove i tuoi dipendenti possono scegliere tra i tanti servizi e benefit previsti dalla normativa fiscale vigente, in modo facile e veloce.

Ora disponibile in due soluzioni, per rispondere al meglio alle diverse esigenze.

Premi e Welfare Aziendale

La nostra società al momento dell'approvazione del piano industriale, ha sin da subito previsto l'adozione anche di un piano welfare aziendale con risorse economiche incrementalmente rispetto a quelle già destinate alla premialità della produttività del proprio personale; un piano volto alla creazione di un ambiente di lavoro migliore e sempre più attento ad un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata, allo sviluppo del capitale umano e alla crescita del senso di appartenenza, attraverso un insieme di iniziative volte ad incentivare il benessere del lavoratore e della sua famiglia.

Si è infatti così ritenuto di investire sull'incentivazione del fattore produttivo più importante dell'azienda, appunto il personale, quale fattore strategico ed indispensabile per il successo dello stesso piano industriale.

E' stata creata in collaborazione con Intesa San Paolo la Piattaforma Welfare Hub è la piattaforma online dove trovare le informazioni sui prodotti, i servizi e le prestazioni del pacchetto di benefici aziendali a tua disposizione: i Flexible Benefit. In Welfare Hub puoi scegliere come utilizzare il tuo Credito Welfare: chiedere il rimborso di spese mediche già sostenute oppure sottoscrivere l'abbonamento alla tua rivista preferita, acquistare un voucher viaggio o un corso di lingua per te o un tuo familiare. La piattaforma da inoltre la possibilità di usufruire di soluzioni finanziarie e assicurative per gli ambiti Salute, Previdenza, Finanziamenti (anche ai più giovani) e Polizze Assicurative.

Il costo per la piattaforma è stato pari a 2.962,00 € + 737 €/anno

Per gli obiettivi 2018 sono stati stanziati premi a raggiungimento budget per circa 45.000,00 euro I premi verranno caricati su piattaforma web che consentirà ai dipendenti di scegliere liberamente tra beni, servizi o prestazioni che quest'ultima offre.



Servizi della piattaforma Welfare

- ▶ **Istruzione**, il dipendente potrà scegliere, per sé stesso o per i propri familiari, corsi extraprofessionali, corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue), servizi di orientamento allo studio;
- ▶ **ricreazione**, appartengono a questa area abbonamenti a palestre, centri sportivi e centri benessere convenzionati, smart-box, viaggi, ingressi a cinema, teatri, concerti, mostre;
- ▶ **assistenza sociale**, assistenza domiciliare, badanti e case di riposo;
- ▶ **assistenza sanitaria**, checkup medici, visite specialistiche, cure odontoiatriche, terapie e riabilitazione;
- ▶ **educazione e istruzione** per i familiari: il Dipendente potrà ottenere il rimborso delle spese di istruzione ed educazione sostenute per i propri familiari (spese per servizi di baby-sitting, asilo nido e scuola materna, rette scolastiche di ogni ordine e grado, mensa scolastica, servizi pre-scuola e post scuola, gite e iniziative previste dall'offerta formativa scolastica, testi scolastici, ludoteche , centri estivi e invernali);
- ▶ **assistenza ai familiari** anziani o non autosufficienti: il Dipendente potrà richiedere il rimborso delle spese sostenute per servizi di assistenza per i propri familiari anziani che abbiano compiuto i 75 anni di età o per i quali vii sia una certificazione medica di non autosufficienza;
- ▶ **previdenza complementare**: il Dipendente potrà effettuare versamenti volontari aggiuntivi al proprio fondo di previdenza complementare per sé stesso e per i propri familiari.



Benessere durante gli orari di lavoro

Una pausa caffè obbligata in una area relax dedicata ai soli dipendenti in azienda che risultato può portare? Inaspettato: operai e addetti amministrativi lavorano il 60% in più e aumenta la produzione, tutto in un clima di benessere. Tutto a favore della società, che guadagna maggiormente in termini economici, e a favore dei lavoratori, più rilassati e in grado di svolgere meglio e in modo più efficiente, i loro compiti.

I dati del rapporto 2017

Cresce la consapevolezza che il benessere dei dipendenti ha un ruolo cruciale nello sviluppo di un'attività lavorativa di successo e, di conseguenza, cresce l'attenzione al valore aziendale da parte delle imprese: è quanto emerge anche dal «Rapporto 2017 - Velare Index piccole-medie imprese», promosso da Generali Italia che ha analizzato il livello di welfare in 3.422 piccole medie imprese italiane, con il monitoraggio delle iniziative, registrandone una crescita percentuale complessiva del 60% rispetto al 2016.

Per questo sono stati apportati miglioramenti alla nostra area relax esterna investendo nell'ultimo anno 2.000,00 € e dotando i reparti di distributori moderni di bevande e snack tenendo in considerazione tutte le varie culture e stili di vita nel rispetto dell'ambiente di lavoro multietnico.

Il nostro NO alla Discriminazione

Rifimpres garantisce pari opportunità a tutte le persone che lavorano in azienda. Non è ammessa alcuna forma di discriminazione:

- ▶ selezioniamo il personale considerando esclusivamente elementi oggettivi come abilità, esperienza e istruzione utili alle mansioni da assegnare
- ▶ retribuiamo ciascun lavoratore in base alle mansioni svolte e nel rispetto di quanto previsto dal CCNL
- ▶ garantiamo a tutti formazione e addestramento secondo le proprie necessità professionali e le esigenze organizzative e gestionali
- ▶ promuoviamo le persone in funzione delle capacità e dei meriti professionali e di esigenze organizzative e gestionali
- ▶ effettuiamo i pensionamenti in base alle norme vigenti in materia
- ▶ procediamo al licenziamento solo nei casi consentiti dalla Legge e mai per motivi discriminatori.

Rifimpres applica l'orario di lavoro nelle forme previste dalla Contrattazione

collettiva nazionale e, laddove presenti, locale o aziendale.

Rispetta quanto previsto dalle Leggi nazionali per quanto attiene:

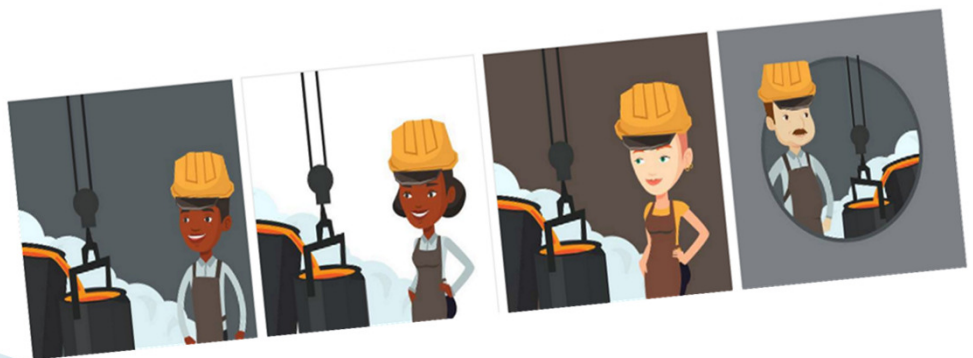
- il lavoro straordinario
- il lavoro svolto nei giorni festivi
- il lavoro notturno.

La settimana lavorativa ordinaria è di 40 ore, in linea con quanto previsto nel CCNL.

Gli orari di lavoro settimanale inferiori alle 40 ore (part time) sono applicati nel rispetto delle regolamentazioni contrattuali.

Rifimpres garantisce che il lavoro straordinario (superiore alle 40 ore settimanali) non ecceda le 12 ore settimanali per lavoratore, che non venga richiesto, se non in circostanze aziendali eccezionali e a breve termine, e venga sempre retribuito con una tariffa oraria superiore a quella normale.

Tramite il nostro portale Welfare hub il dipendente può scegliere, per sé stesso o per i propri familiari, corsi extraprofessionali, corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue), servizi di orientamento allo studio;



Pratiche disciplinari

Rifimpres s rispetta l'integrità mentale, emotiva e fisica dei propri lavoratori, pertanto rifiuta l'utilizzo di qualsiasi pratica disciplinare non ammessa dalla legge e dal CCNL e in particolare di quelle che possano ledere tale integrità.

Ammette l'esercizio delle sanzioni disciplinari per tutelare le condizioni di sicurezza e nell'ottica di mantenere buoni rapporti tra lavoratori e loro responsabili, nei confronti dei clienti e più in generale di quanti possono venire a contatto con l'organizzazione aziendale.

L'esercizio delle sanzioni disciplinari è regolato da quanto previsto dallo Statuto dei Lavoratori (Legge 300/70) e dal CCNL applicato e formalizzato in apposita procedura.

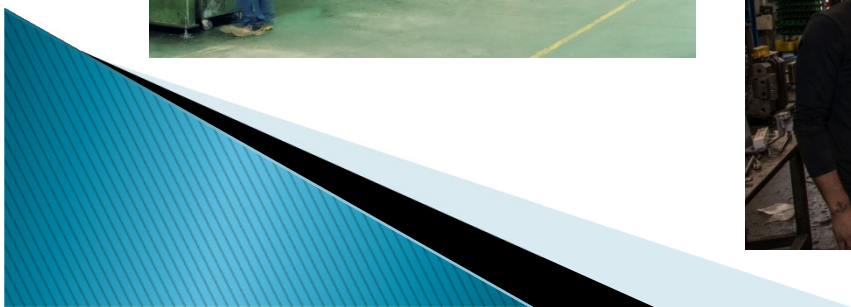
DETTAGLIO PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI	2017	2018
Richiamo scritto	6	4
Multe	1	0
Sospensioni	1	2
Richiamo verbale	0	0
Licenziamento giusta causa	0	0
Totale	8	6
Accettazione contro deduzioni		
Annullate per accordo sindacale	0	0
In sospeso	0	0
Totale	0	0

Meeting aziendali



- ▶ La nostra azienda è divisa in reparti e aree di lavoro, è importante per i nostri dipendenti avere un responsabile di reparto per potersi confrontare, fare il punto della situazione, trovare soluzioni alle varie problematiche. I responsabili di reparto fanno così da primo filtro tra i dipendenti e la Direzione.
- ▶ Una volta a settimana responsabili di produzione e logistica si incontrano per pianificare il lavoro della settimana successiva.
- ▶ Sono previsti Incontri settimanali tra logistica, Direzione e amministrazione per tenere monitorato il planning finanziario. Se necessario La Direzione fissa riunioni con i vari reparti.
- ▶ Almeno 2 volte all'anno Rifimpres informa i propri dipendenti dell'andamento generale dell'azienda, sia per sensibilizzare che per incentivare il dipendente fissando obiettivi e premi di produzione.

	2018	2019
MEETING DI PIANIFCAZIONE	81h/ANNO	81h/ANNO
MEETING PLANNING FINANZIARIO	30 h/ANNO	32 h/ANNO
MEETING DIPENDENTI/AZIENDA	6 h/ANNO	6 h/ANNO



Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Liberi di scegliere e di partecipare all'associazione sindacale I lavoratori di Rifimpres, soci e dipendenti, hanno diritto di aderire alle associazioni sindacali, di eleggere propri rappresentanti sindacali e di svolgere attività sindacale.

Rifimpres difende e tutela questa libertà, che gestisce secondo le norme vigenti e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, in particolare:

- garantisce tutto quanto previsto dalla vigente normativa in materia e dal CCNL sul diritto di dar vita, aderire e partecipare attivamente a qualsiasi sindacato e sulla possibilità di eleggere liberamente i propri rappresentanti sindacali

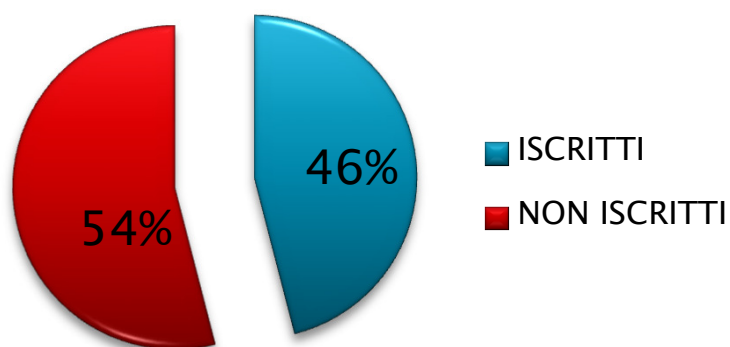
Incontri sindacali previsti h/anno	Ore usufruite
10	10

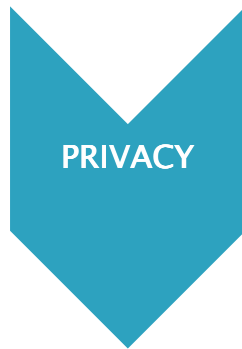
- rispetta la contrattazione collettiva applicando interamente il CCNL, le contrattazioni integrative dove previste, e in caso di necessità di deroghe, provvede a concordarle con le rappresentanze sindacali liberamente elette

- favorisce in tutte le proprie strutture la libera elezione di rappresentanze sindacali, assicurando loro la possibilità di comunicare con gli iscritti sul luogo di lavoro, di organizzare e partecipare ad assemblee e riunioni

- assicura la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di iscritti o rappresentanti del sindacato garantendo il diritto all'informazione in materia di cambiamenti organizzativi.

% ADESIONI SINDACALI





- **ACCOUNTABILITY**
- ***Responsabilizzazione***

REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016 La vera *rivoluzione*, è l'introduzione del nuovo principio di "ACCOUNTABILITY"

Tale principio di fatto attribuisce più discrezionalità ma, al tempo stesso, maggiore responsabilità al "*Titolare del Trattamento*" su tutto quello che concerne la *protezione dati* con un inasprimento consistente delle *sanzioni previste* in caso di inadempienza.

Rifimpres si al fine di adeguarsi al Reg Ue 679/16 dovrà attenersi agli finalizzati non soltanto al formalistico rispetto delle regole, ma anche all'adozione di tutti quegli accorgimenti tecnici e organizzativi atti a garantire la compliance effettiva dei trattamenti, anche sotto il profilo della sicurezza.





Rifimpress per il SOCIALE

Le aziende attive nel sociale vincono anche nel business

Un'indagine condotta da alcune aziende sui propri clienti evidenzia che le imprese attive nel sociale sono più ottimiste e prevedono un 2018 in crescita rispetto al 2017

Dalla ricerca è scaturito che le aziende attive in questi ambiti prevedono una crescita delle loro attività in misura fortemente maggiore rispetto alla media generale e nazionale.

Rifimpress ha da sempre sostenuto associazioni Onlus attive nel sociale.

- ▶ Regularmente decide di effettuare donazioni sostenendo:
- ▶ Bologna Ail
- ▶ Fondazione Ant
- ▶ Associazione Italiano sclerosi multipla
- ▶ Unione Italiana Ciechi
- ▶ **Save the Children** *Il Sostegno a Distanza* risponde ai bisogni primari dei bambini direttamente nel contesto in cui vivono. Save the Children lavora per rendere le comunità e le popolazioni locali autonome nel portare avanti i progetti per migliorare la salute, l'educazione e la protezione dei bambini. In questo modo il Sostegno a Distanza *crea un cambiamento che è sostenibile* nel tempo e può spezzare il ciclo della povertà anche per le generazioni future.
- ▶ Per questo Rifimpress è fiera di aver adottato Akshy, Nicole, Bishwashti, Punam, Vincent e Laxmi

- Sosteniamo l'Usi di Castel San Pietro, con la nostra pubblicità abbiamo contribuito a realizzare un progetto di mobilità dell'USL locale.



Sosteniamo i giovani e lo sport

- ▶ CSI RECANATI
- ▶ POLISPORTIVA AVIS BOLOGNESE
- ▶ CIRCOLO TENNIS GUZZINI



Siamo convinti che la
responsabilità sociale d'impresa
sia un vantaggio per le aziende in
termini di competitività, crescita e
stabilità

La responsabilità verso l'ambiente è da sempre una scelta prioritaria

Come fornitore di distributori automatici per la nostra area ristoro, abbiamo optato per un'azienda che come noi, è attenta all'impatto ambientale.

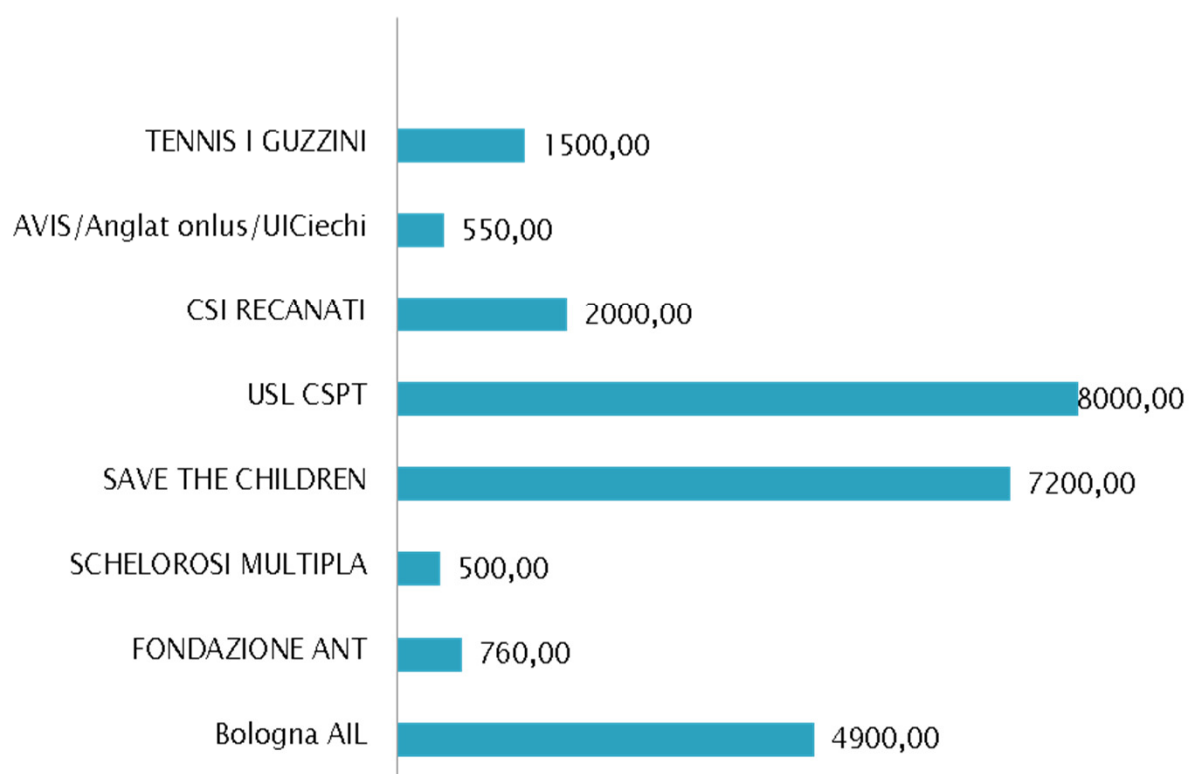


Buonristoro – Vending Group annuncia il risparmio, in un anno, di oltre 1000 tonnellate di CO2 non immesse in atmosfera, corrispondenti a 400 tonnellate di petrolio non utilizzato, a favore di oltre 30.000 alberi. Il risultato è stato raggiunto grazie alla sostituzione di tutti i bicchieri tradizionali - utilizzati nei distributori automatici di bevande calde installati da Buonristoro - con il bicchiere Hybrid Cup, prodotto da Flo S.p.A.. Hybrid Cup è un bicchiere per distributori automatici dal ridotto impatto ambientale in termini di emissioni di CO2, realizzato utilizzando in parte una miscela di sali minerali di origine naturale.



€ per il sociale

■ € / donazioni





Un impatto globale positivo

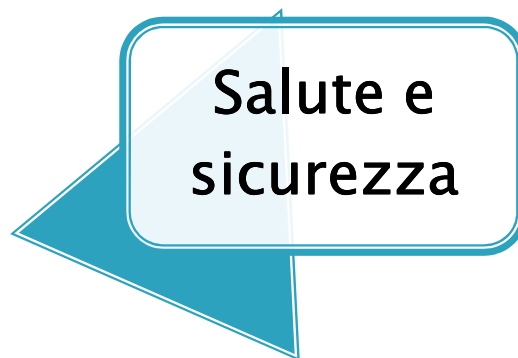
Garantire buon governo, equità sociale ed equilibrio degli ecosistemi è ormai una necessità dei nostri tempi e un dovere delle imprese per far crescere il patrimonio di tutti: un pianeta sano, una società giusta, un futuro migliore. Da parte nostra l'impegno non è mai mancato.

La consapevolezza di appartenere a qualcosa di più grande si è evoluta con noi insieme al nostro senso sempre maggiore di Responsabilità Sociale.

Oggi le nostre scelte di gestione e i nostri comportamenti in relazione a persone, società, territorio e ambiente sono diventati un vero e proprio parametro di valutazione delle performance globali d'impresa.

È quindi importante operare armonicamente a tutti i livelli dell'organizzazione per realizzare una buona performance di Responsabilità Sociale. Migliorando il nostro impatto globale, creiamo valore anche per Rifimpres come impresa:

- ▶ vantaggio competitivo sul mercato
- ▶ consenso di pubblico e clienti, consumatori e utenti
- ▶ motivazione e partecipazione attiva delle risorse umane
- ▶ reputazione positiva nel mondo.



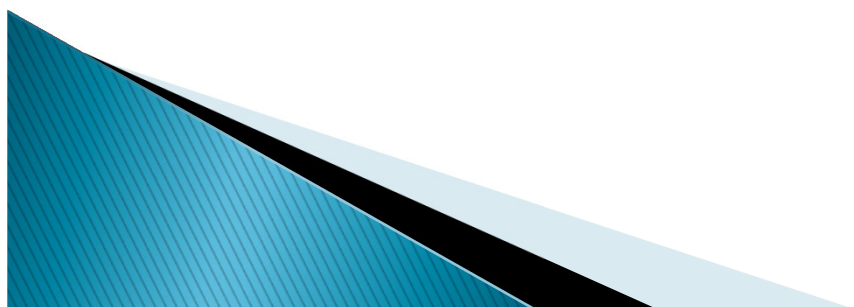
Il tema della Salute e Sicurezza dei luoghi di lavoro ha una priorità elevata nella gestione imprenditoriale socialmente responsabile e rispettosa delle persone.

La sua importanza è definita da standard internazionali di Responsabilità Sociale ed Etica.

In accordo con questo sistema di certificazione, nel presente capitolo sono ricompresi anche gli indicatori di risultato delle azioni perseguite nell'esercizio per una sempre maggiore tutela della salute e sicurezza delle persone che lavorano in Rifimpress.

I principi della Responsabilità Sociale affidato alla Linea Guida UNI ISO 26000, il nostro Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è:

- mirato a creare un ambiente che a tutti gli operatori, soci e dipendenti, offra le migliori condizioni per lavorare al meglio e quindi perseguire nel miglior modo gli obiettivi della Missione Aziendale
- focalizzato sulla progressiva incorporazione della sostenibilità nelle scelte strategiche e nello sviluppo dei business gestiti
- ci impegniamo a rispettare questi requisiti:
- divieto di lavoro infantile e uso limitato di lavoro minorile
- divieto di lavoro obbligato
- sicurezza e salubrità dell'ambiente di lavoro
- libertà di associazione, rappresentanza e contrattazione collettiva
- pari opportunità per tutti i lavoratori e divieto di ogni forma di discriminazione
- rispetto dei diritti e della personalità nelle azioni disciplinari
- limitazioni dell'orario massimo di lavoro
- sufficienza del salario minimo.

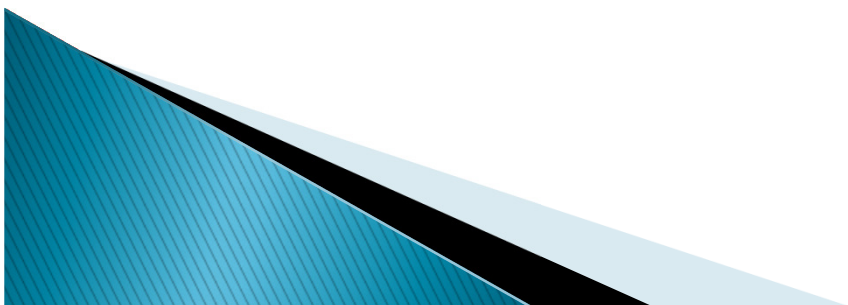


L'adozione dei principi della Linea Guida ISO 26000



Dall'adozione dei principi della Linea Guida ISO 26000 sulla Responsabilità Sociale, che indicano l'impatto sulla Società e sull'Ambiente di tutte le decisioni e azioni aziendali, discende l'adozione di un preciso comportamento di Rifimpress che deve essere:

- ▶ etico e trasparente
- ▶ capace di contribuire allo sviluppo sostenibile, alla salute e al benessere della Società
- ▶ rispondente alle aspettative degli stakeholder • conforme alla legge e coerente con le norme internazionali di comportamento in materia
- ▶ integrato in tutta l'organizzazione e messo in pratica in tutte le relazioni.





Requisito fondamentale sancito da diverse leggi nazionali, alla tutela della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro è dedicato anche il recente Testo Unico per la Sicurezza D.Lgs. 81/2008.

In relazione a tale aspetto, abbiamo scelto di adottare una linea di Sistema di Gestione aziendale per la Salute e Sicurezza sul lavoro per perseguire precisi risultati:

- ▶ eliminare o ridurre al minimo tutti i rischi sul luogo di lavoro, sia per i dipendenti che per tutte le persone eventualmente esposte
- ▶ ridurre progressivamente i costi complessivi della Salute e Sicurezza sul lavoro, in particolare quelli derivati da incidenti, infortuni e malattie professionali
- ▶ contribuire al miglioramento dei livelli di Salute e Sicurezza sul lavoro per tutto il nostro personale.

Rifimpres è in costante aggiornamento per quanto riguarda tutte le normative sulla sicurezza del lavoro supportata da un team di consulenti specializzati nella consulenza delle PMI, con esperienze acquisite e consolidate

STUDIO SEPI SRL contratto di consulenza circa 5.000,00 €

PROGESA contratto di consulenza circa € 3.500 €/mese

Certificazione 14001

Il rispetto delle normative ambientali e l'impegno per ridurre al minimo l'impatto ambientale dell'azienda, sono entrati a far parte degli obiettivi fondamentali dell'azienda negli ultimi anni.

Per questo motivo questo biennio sarà caratterizzato da importanti investimenti quali la modifica dell'illuminazione, degli azionamenti delle presse, il nuovo disoleatore.

Entro il primo semestre del 2019 l'azienda si prefigge di raggiungere la certificazione ambientale 14001, chiudendo il cerchio del progetto



I DPI ovvero dispositivi di protezione individuale sono attrezzature e strumentazioni che hanno l'obiettivo di ridurre al minimo i danni derivanti dai rischi per la salute e sicurezza sul lavoro.

L'obbligo di uso dei DPI, infatti, riguarda tutti i casi in cui determinati fattori di rischio non possano essere evitati o ridotti da misure di prevenzione o mezzi di protezione collettiva. Il Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/08) stabilisce che i DPI in ambito lavorativo debbano rispettare le norme previste dal D.Lgs. 475/92

Tra i requisiti dei DPI è previsto che essi debbano:

- ▶ essere adeguati ai rischi da prevenire (senza costituire un rischio maggiore);
- ▶ essere adeguati alle condizioni esistenti sul luogo lavorativo;
- ▶ tenere conto delle esigenze ergonomiche e di salute dei lavoratori;
- ▶ essere compatibili tra loro, qualora i rischi siano molteplici e sia necessario l'utilizzo in contemporanea di più DPI;
- ▶ essere facili da indossare e da togliere in caso di emergenza.

Rifimpress ha investito nell'attivazione del Tomwork per la distribuzione automatica dei DPI in modo che siano sempre disponibili e con i prelievi tracciabili. Garantisce una puntuale registrazione di ogni singolo prelievo con nome utente, data, ora e oggetto;

Attiva una serie di controlli e allarmi interamente parametrizzabili; Garantisce la sicurezza del personale.



Esternalizzazione
del server



• azienda
**GREEN
CLOUD
CERTIFIED**

Un investimento del 2019 è stata la scelta di esternalizzare il server aziendale ad un'azienda certificata Green Cloud.

I vantaggi che comporta questa scelta

- ▶ Risorse server altamente performanti e sempre disponibili presso il data center
- ▶ Utilizzo di un data center certificato, in linea con standard di qualità e sicurezza all'avanguardia
- ▶ Risparmio di tempo e alleggerimento dell'amministratore di sistema
- ▶ Assistenza e consulenza da parte di un team di esperti
- ▶ Nessuna necessità di acquisto o rinnovo di hardware
- ▶ A disposizione sempre hardware e software aggiornati
- ▶ Nessun costo di corrente elettrica, climatizzazione e cablaggio

Abbiamo scelto un'azienda GREEN CLOUD Certified perché utilizza Data Center a ridotto impatto ambientale e ad emissioni zero, in grado di esprimere la massima efficienza energetica possibile per la salute dell'ambiente, oltre che di soddisfarne le aspettative tramite una definizione corretta, trasparente e completa di Data Center Green a Emissioni Zero.



SALUTE, SICUREZZA E TUTELA DELL'AMBIENTE ATTIVITA' DI IMPLEMENTAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE E INVESTIMENTI

OBIETTIVI	ATTIVITA'	AZIONI	ACCOUNTABILITY
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	implementazione del sistema di gestione ISO 45001 nel 2019	impostazione della norma ISO 45001 per il 2019	1/3 costo PROGESA: 9500 €
		adeguamento alla normativa vigente	1/3 costo orario responsabile interno
			RSPP: 4300 €
SALUTE E SICUREZZA SU LAVORO	investimenti per la sicurezza nel 2018	revisione DVR generico e specifico aggiornamento corsi ASR	DVR rischio elettrico: 1800 €
		formazione nuovo RLS	DVR microclima: 600 €
			DVR campi elettromagnetici: 2000 €
		implementazione numero carrellisti	formazione ASR: 1650 €
			formazione RLS: 350 €
		implementaz. squadra di sicurezza	corso carrellisti: 420 €
		implementaz. squadra primo soccorso	implementazioni:
			squadra sicurez. 2500€ primo soccorso: 920 €
ATTENZIONE ALL'AMBIENTE	implementazione sistema di gestione ISO 14001 nel 2018	Attivazione del Tomwork per la distribuzione automatica dei DPI	Tomwork: 8200 /anno
		Attivazione consulenza esperta	2/3 costo Progresa: 19000 €
			1/3 costo orario responsabile interno
GESTIONE EMISSIONE RUMORI	revisione DVR rumore	Esternalizzazione del server ad un'azienda GREEN CLOUD CERTIFIED	Esternaliz Server: 24.000 €/anno
		nuova presentazione AUA con misurazioni del rumore esterno	AUA: 1800 €
GESTIONE RIFIUTI E SCARTI	revisione delle procedure, analisi dei rifiuti pericolosi	contatto e collaborazione con studio di prove esterne	fattura MCP: 2139 €



La politica energetica

Rifimpres in quanto azienda ENERGIVORA considera l'energia come risorsa essenziale ed elemento strategico imprescindibile verso un futuro a basse emissioni di carbonio e un approvvigionamento energetico più sicuro. Consapevole del legame tra crescita economica aziendale e tutela dell'ambiente e del proprio potenziale d'influenza sulla collettività, Rifimpres intende perseguire la soddisfazione dei suoi clienti attraverso una gestione efficiente e sostenibile dei consumi energetici, mirando a vincere 3 sfide ambiziose:

- ▶ miglioramento continuo delle prestazioni energetiche
- ▶ controllo e riduzione delle emissioni inquinanti
- ▶ cultura dell'efficienza energetica a 360°.

Abbiamo stabilito di attuare un Sistema di Gestione dell'Energia impegnandosi nello specifico a:

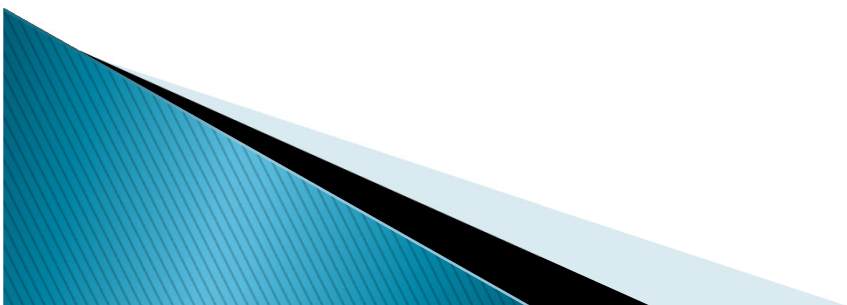
- ▶ **Nominare l' Energy Manager** a febbraio 2019 Rifimpress ha stipulato un contratto con Energy One azienda certificata 11352 con Ingegneri certificati 11339 (Energy Manager) sia settore civile che industriale.

Entro marzo 2019 sarà nominato come Energy Manager l'Ing. Davide Gulizia EGE certificato UNI CEI 11339 settore industriale.

- ▶ definire obiettivi e traguardi energetici, garantendo la disponibilità delle risorse umane, informative ed economiche necessarie per raggiungerli
- ▶ rendere più efficienti tutti i processi aziendali, riducendo il fabbisogno di energia elettrica
- ▶ ottimizzare dal punto di vista energetico la pianificazione delle attività
- ▶ pianificare gestione e manutenzione di impianti e attrezzature mirando a garantirne un funzionamento in condizioni di efficienza
- ▶ implementare gradualmente sistemi di monitoraggio per le aree di consumo energetico significative
- ▶ diffondere la cultura del risparmio energetico
- ▶ acquistare e progettare considerando non solo gli investimenti iniziali, ma anche i costi di esercizio e consumi energetici lungo tutto il ciclo di vita
- ▶ operare nel rispetto dei requisiti legislativi, cogenti o volontari, applicabili in ambito energetico, nonché degli obiettivi energetici.

Al fine di migliorare e ottimizzare i processi produttivi aziendali mediante l'installazione di tecnologie efficienti che permettono una riduzione dell'energia primaria, nel 2017 è stata effettuata una diagnosi energetica accurata da parte di un team esperto, investendo € 8.100,00

Importante la collaborazione con noi di Progesa al fine di ottenere e rispettare le certificazioni ambientali.

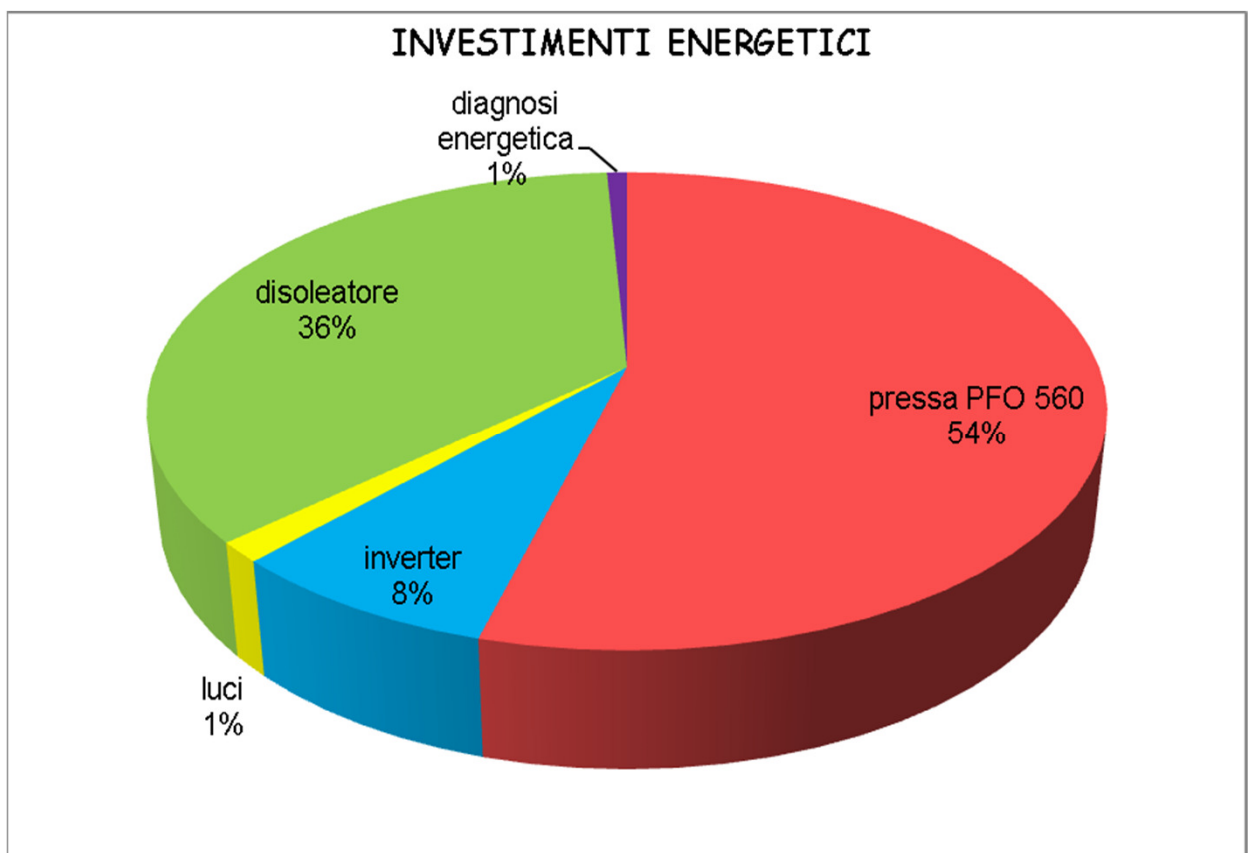


INVESTIMENTI GREEN - MONITORAGGIO E RISPARMIO

RIFIMPRESS S.R.L.

DESCRIZIONE	DATA	IMPONIBILE
DIAGNOSI ENERGETICA	2017	€ 8.100,00
MISURATORE DI PORTATA PER DN50	2018	€ 2.439,00
SOFTWARE GESTIONE STRUMENTI DA REMOTO	2018	€ 3.700,00
TRASUTTORE DI PRESSIONE	2018	€ 132,10
MISURATORE QUANTOMETRO	2018	€ 1.250,00
CORPI ILLUMINATI FONDERIA	2018	€ 13.651,70
INTERRUTTORE DI SICUREZZA	2018	€ 350,95
QUADRI INVERTER MOTORE POMPA PER RISP. ENERGETICO	2018	€ 78.902,00
PFO 560	2018	€ 392.000,00
PFO 560	2019	€ 154.100,00
IMPIANTO DI RAFFREDDAMENTO	2017	€ 36.436,56
COLLEGAMENTO DI PRESSA A TORRE E TUBAZIONE	2018	€ 1.454,35
FORNITURA E INST CONTATORE A TURBINA	2018	€ 1.806,95
INST. SENSORE ARIA	2018	€ 191,79
INSTALLAZIONE CONTATORE FORNO FUSORIO	2018	€ 550,00
DISOLEATORE	2019	€ 252.000,00
ADEGUAMENTO IMPIANTI E MACCHINARI SU pfo 2200 E FORNI FUSORI	2018	€ 10.920,00
INSTALLAZIONE MISURATORE PORTATA	2018	€ 1.100,00
Installazione quadro inverter + sostituzione trasduttore di pressione 600	2018	€ 2.890,00
MISURATORE FORNO INVECCHIAMENTO	2019	€ 340,00
NUOVA LINEA QUADRO MOTORI 750	2019	€ 5.531,00
INSTALLAZIONE INVERTER 1600	2019	
INSTALLAZIONE GREEN LINE 900	2019	
		€ 967.846,40

*E' stato stimato che questi progetti
daranno la possibilità di risparmiare
piu' di 550.000 kwh/anno*



Perché investire...

Un passaggio essenziale verso uno degli obiettivi che l'azienda si è prefissata per l'anno in corso

è la **certificazione ambientale ISO 14001**

Uno dei tasselli essenziali per il suo ottenimento passa per l'installazione del **disoleatore**, macchinario estremamente più performante ed avanzato rispetto a quanto attualmente installato.

Il nuovo disoleatore ha lo scopo di raccogliere e filtrare tutti i fluidi usati dall'ambiente fonderia al fine di rendere disponibili, in appositi silos:

Residui di oli e distaccanti non più utilizzabili e da smaltire.

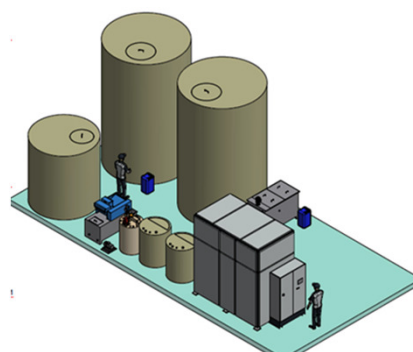
Parte di olio ripulito da poter riutilizzare in fonderia

Acqua residuale dalla purifica che purificata di tutto quanto sopra è perfettamente distillata e pronta per poter essere reinserita nel processo produttivo. Tra l'altro questa acqua senza residui minerali e di calcare darebbe notevoli vantaggi in produzione rispetto all'acqua proveniente dall'impianto idrico.

COSTO INTERVENTO PREVISTO € 361.567,00

I vantaggi:

- ▶ Riduzione del consumo di acqua
- ▶ Riduzione di consumo energetico
- ▶ Riduzione dei costi di smaltimento in quanto soltanto una piccola parte dei residui degli oli sarà da smaltire andando a recuperare tutto il resto debitamente filtrato e diviso



**Sostituzione della pressa PFO450
con una simile di nuova
concezione a tecnologia green line.**

Le presse, avendo cicli di lavorazione discontinui, presentano evidenti margini di risparmio nelle fasi di scarico, quantificabili indicativamente nell'ordine del 70%.

Unitamente a questi vantaggi, la tecnologia green line prevede una consistente riduzione dell'acqua di raffreddamento (90%), cicli più rapidi della macchina, maggiore affidabilità e minor manutenzione e risparmi sui ricambi.

Da una analisi sui consumi dell'attuale pressa, si evince che la sostituzione della stessa genererebbe un risparmio di circa 18.000 €/anno.

	Valore	UdM
Priorità	Media	-
Costo investimento	392.000	€
Risparmio energetico	120.000	kWh/anno
Risparmio economico	18.000	€/anno
PBT semplice*	22	anni
* Valori calcolati senza considerare eventuali incentivi/agevolazioni		





Relamping

Sono notevoli i vantaggi che l'adozione di questa tecnologia ha apportato.

- ▶ Innanzitutto le lampade LED permettono un risparmio energetico generalmente compreso tra il 40÷55% rispetto alle lampade tradizionali e allo stesso tempo emettono una maggiore e precisa illuminazione, con luce bianca e con scarsa produzione di calore. Le lampade a LED hanno inoltre una vita media superiore alle lampade tradizionali.
- ▶ Altri vantaggi evidenti della tecnologia a LED riguardano i tempi d'accensione, di fatto istantanea, e la totale assenza di sfarfallii del fascio luminoso, che spesso caratterizzano i tradizionali impianti d'illuminazione.
- ▶ Questa tecnologia contribuisce a ridurre in maniera sostanziale la bolletta energetica e riduce notevolmente l'inquinamento atmosferico.

	Valore	UdM
Priorità	Alta	-
Rischio	Basso	-
Costo investimento	25.000	€
Eventuali incentivi/agevolazioni	0	€
Risparmio energetico	40.500	kWh/anno
Risparmio economico	5.468	€/anno
PBT semplice*	5	anni
VAN*	57.013	€
* Valori calcolati senza considerare eventuali incentivi/agevolazioni		

Di seguito la lista delle potenze delle pompe oggetto dell'intervento:

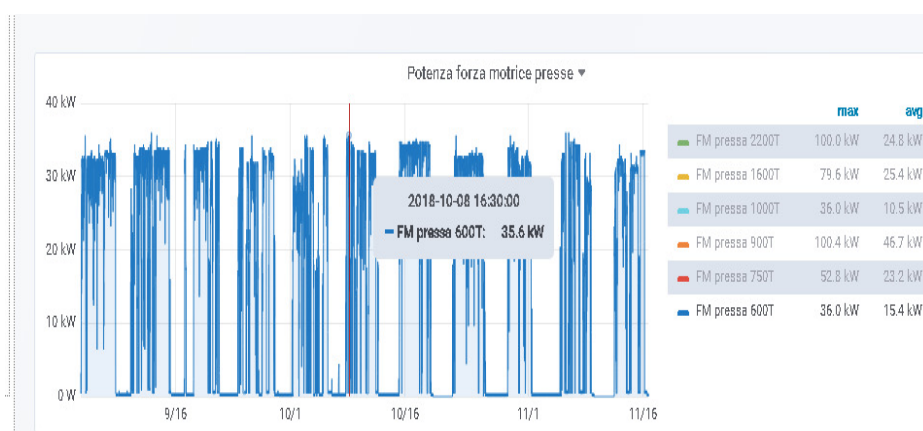
Macchine	kWh/anno	Potenza
Pressa 900 ton + forno attesa gas + trancia	234000	63
Pressa 450 ton + forno attesa elettrico + trancia	110000	35
Pressa 400 ton + forno attesa elettrico	75000	35
Pressa 250 ton + forno attesa gas	84100	23
Pressa 200 ton + forno attesa gas	84100	23
Pressa 600 ton + forno attesa elettrico	100000	35
Pressa 750 ton + forno attesa gas	180000	53
Pressa 1600 ton + forno attesa gas	300000	90
Pressa 2200 ton + forno attesa elettrico + trancia	250000	185
TOTALE	1.417.200	542

Di seguito sono riportate le analisi energetiche ed economiche effettuate.

INTERVENTO 3		
	Valore	UdM
Priorità	Alta	-
Costo investimento	130.000	€
Risparmio energetico	425.160	kWh/anno
Risparmio economico	57.397	€/anno
PBT semplice*	3	anni
VAN*	745.170	€
* Valori calcolati senza considerare eventuali incentivi/agevolazioni		

MONITORAGGI A SEGUITO DELL'INSTALLAZIONE DI INVERTER E GREEN LINE SULLE PRESSE 600 E 750

MONITORAGGIO PRESSA 600 PRIMA E DOPO INSTALLAZIONE INVERTER



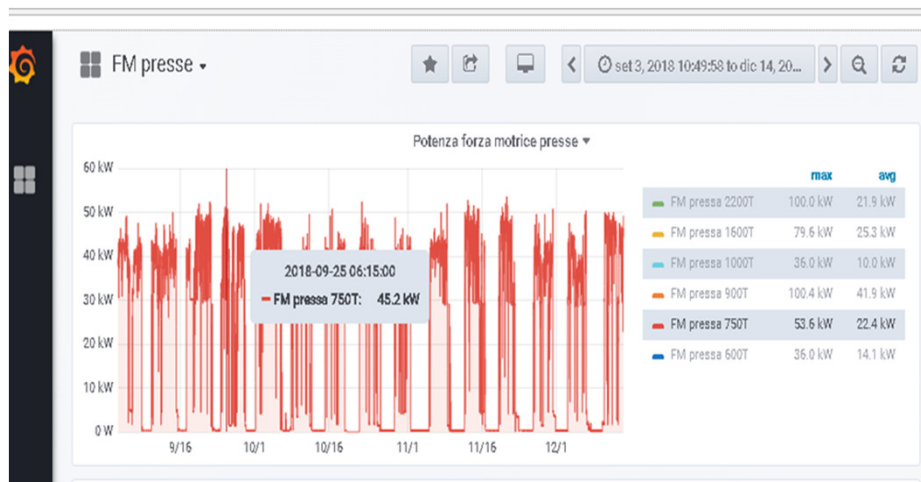
Monitoraggio
dal 16/10/18 -
16/11/18 kW
medi 35



Monitoraggio
dal
27/11/18 al
21/01/18
kW medi 25

– 28,57% di
consumo

MONITORAGGIO PRESSA 750 PRIMA E DOPO INSTALLAZIONE GREEN LINE



Monitoraggio
da sett a dic
2018 media
45 kW



Monitoraggio
dal 11/2
media 18 kW

- 60 % di
consumo



The same values that have informed 30 years of our history will remain with us in the future. This is the real contract that binds us to our customers.

Beniamino Pelucchini

