



Rifimpres S.r.l è una fonderia specializzata nella pressofusione in serie di fusioni in leghe leggere, in particolare leghe di alluminio e leghe di magnesio e nelle relative lavorazioni e finiture post colata, in grado di fornire anche prodotti completi assistendo i clienti dal momento della progettazione fino alla consegna del pezzo finito per ottimizzare in termini qualitativi ed economici tutte le fasi.

L'aspetto tecnologico avanzato e la propensione alla versatilità costituiscono da sempre le principali caratteristiche dell'azienda, che lavora costantemente in un'ottica orientata alla massima soddisfazione delle esigenze del cliente.

La filosofia aziendale pone dunque le sue basi su semplici ma essenziali concetti: tecnologia, qualità e sostenibilità, principi che rendono ogni giorno Rifimpres una realtà moderna ed altamente qualificata attenta al benessere dei collaboratori interni ed esterni.

Attraverso il proprio sistema di gestione coerente con agli standard ISO 9001, ISO 14001, SA 8000, UNI PDR 125, ISO 45001 e ISO 50001 Rifimpres si impegna a portare avanti la propria attività in maniera remunerativa, conforme ai requisiti e sostenibile, approfondendo ogni sforzo per eliminare i pericoli e ridurre i rischi nel rispetto dell'ambiente e l'uomo, impegnandosi a:

- Ottenere risultati economici che, oltre a fornire un adeguato compenso relativamente a quanto investito, consentano di pianificare gli investimenti necessari allo sviluppo dei processi e dei prodotti;
 - Ottenere un continuo miglioramento della soddisfazione del cliente
 - Assorbire e anticipare le richieste del mercato utilizzandole per indirizzare la crescita e gli sviluppi aziendali, sempre mantenendo la propria versatilità.
-
- Migliorare il clima aziendale tramite un maggior coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento nelle condizioni di lavoro
 - Dimostrare il rispetto dei principi etici e sociali con particolare attenzione a
 - non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
 - non ricorrere nè sostenere lavoro forzato o obbligato;
 - garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
 - rispettare il diritto alla contrattazione collettiva e tutelare la libertà di associazione;
 - non adottare o supportare nessuna forma di discriminazione;
 - trattare tutto il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione delle procedure disciplinari;
 - rispettare le leggi e gli standard di settore sull'orario di lavoro;
 - retribuire i lavoratori nel rispetto dei contratti;
 - rispettando i contratti collettivi di lavoro e quelli integrativi aziendali, i principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino, nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne ed in tutte le Convenzioni / Dichiarazione / Patti di cui al punto II dello Standard SA8000.
 - Ricercare un dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate nel pieno rispetto dello spirito di cooperazione e di solidarietà umana



- = Promuovere l'assoluta parità tra i sessi.
 - = Raggiungere per ciascuna risorsa la serenità necessaria affinché possa programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta
 - = Creare un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
 - = Diffondere la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione;
 - = Adottare procedure di Recruitment, Job Rotation, Training e Career Development non discriminatorie;
 - = Favorire l'equilibrio fra lavoro e vita privata;
 - = definire KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione
- mantenere attivo un canale di comunicazione in materia di etica, ambiente salute e sicurezza, sia all'interno dell'azienda che con l'esterno, in modo da soddisfare la tutela della collettività e delle parti interessate e garantendo la cooperazione e il coordinamento con fornitori ed appaltatori;
 - coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, con l'obiettivo di definire e rispettare i programmi di miglioramento stabiliti e far crescere l'impegno, ad ogni livello della realtà aziendale, nel perseguire gli obiettivi identificati
 - concentrare le attività affinché ciascun lavoratore integri in modo sistematico, nelle attività quotidiane legate alla propria mansione, approcci e comportamenti etici, sicuri e ambientalmente corretti che concorrano a completarne il profilo professionale
- tutelare le persone e i whistleblower contro ritorsioni e discriminazioni
 - prevenire e contrare comportamenti illeciti da parte di tutte le persone che, a vario titolo, agiscono in nome e per conto dell'azienda ed a suo beneficio;
 - rifiutare la corruzione in tutte le forme e vietando ogni comportamento che possa facilitare o promuovere fenomeni corruttivi;
 - dotarsi di un articolato sistema di regole, controlli e presidi organizzativi, finalizzati alla prevenzione dei reati di corruzione attivi e passivi, sia verso il pubblico che verso i privati;
 - proteggere dati e informazioni al fine di tutelare il patrimonio rappresentato dalle conoscenze aziendali, quello dei propri clienti e di tutelare le persone fisiche di cui si trattano i dati personali; la struttura tecnologica fisica, logica e organizzativa è pertanto oggetto di procedure di gestione e manutenzione al fine di garantire la disponibilità l'integrità e la riservatezza dei dati, oltre che delle informazioni e degli accessi;
 - operare in una concorrenza leale, libera e aperta, guadagnando i nostri vantaggi competitivi attraverso la qualità dei nostri prodotti, piuttosto che attraverso pratiche commerciali non etiche o illegali.
 - Evitare conflitti di interessi che possono sorgere tra la Società ed il cliente tenendo conto anche delle preferenze di sostenibilità del cliente al fine di non ledere le stesse
- ✚ sostenere progetti per le comunità in campo ambientale, sociale volti anche alla protezione
 - ✚ utilizzare le migliori tecnologie disponibili di settore (EVABAT)
 - ✚ approvvigionare risorse energetiche solo da fonti rinnovabili e incrementando le attività di efficientamento dell'uso delle risorse stesse
 - ✚ monitorare periodicamente le performance relative alle emissioni GHG, l'impronta di carbonio, al recupero di risorse (es acqua, imballi.), alla gestione dei rifiuti, degli scarti e dei reflui, al fine di attivare processi di miglioramento e di riduzione di impatto o di adozione di politiche di economia circolare.
 - ✚ mantenere la conformità dei processi aziendali a tutte le prescrizioni legali ed alle altre prescrizioni applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e diritti dei lavoratori.;



- garantire le risorse tecniche, macchinari/impianti sicuri ed efficienti, la migliore protezione collettiva ed individuale ai lavoratori,
- attivare sistemi di prevenzione degli imprevisti o incidenti condivisi con tutti i lavoratori
- predisporre misure di emergenza efficaci e periodicamente simulate per rendere consapevoli tutti i lavoratori ed i soggetti terzi dei comportamenti adeguati da tenere per la sicurezza e la corretta gestione ambientale,
- mantenere attivi ed in efficacia i presidi dedicati alla prevenzione degli incendi e di altre emergenze di tipo ambientale
- progettare le aree di lavoro e i processi tenendo in considerazione i migliori principi ergonomici e di sicurezza, l'abbattimento delle emissioni rumorose interne e verso l'esterno, l'efficientamento dell'uso delle risorse energetiche, idriche e materiali
- implementare procedure di scelta, approvvigionamento, stoccaggio e uso dei prodotti / sostanze pericolose per l'ambiente e l'uomo al fine di una gestione responsabile
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di ambiente salute e sicurezza attraverso lo sviluppo di adeguate risorse umane, finanziarie ed organizzative;

Tutte queste azioni sono ritenute indispensabili per l'azienda per

- ✓ Rimanere all'avanguardia e competitiva sul mercato
- ✓ Assicurare ai propri clienti la Business Continuity
- ✓ Ridurre in maniera significativa il numero di infortuni e malattie professionali
- ✓ Migliorare le proprie performance ambientali in materia di Energia, Emissioni GHG, Impronta di Carbonio, Rifiuti e Scarti
- ✓ Ridurre drasticamente il proprio impatto verso l'uomo e l'ambiente esterno
- ✓ Dimostrarsi eticamente virtuosa

I principi esposti possono essere realizzati pienamente solo con il coinvolgimento, la diretta partecipazione e responsabilizzazione di tutto il personale, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, coinvolgendo anche i fornitori, clienti e chiunque abbia ad interagire con l'Azienda. La presente Politica sarà il riferimento costante, nell'ambito dei periodici riesami, per valutare i risultati raggiunti e per individuarne di nuovi in coerenza con l'approccio aziendale teso al miglioramento continuo dei processi aziendali.

La Politica Integrata è emessa dalla Direzione attraverso un processo condiviso con il Comitato Guida Aziendale e viene periodicamente riesaminata al fine di assicurare che essa rimanga sempre adeguata, coerente ed appropriata alle specifiche attività.

Castel San Pietro Terme 16/05/2023

La Direzione

**RIFERIMENTI TEORICI DEI PROPOSITI DELLA POLITICA INTEGRATA**

- BUSINESS ETHICS
- ✚ ENVIRONMENTAL
- HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENT
- WORK CONDITION
- = GENDER EQUALITY
- QUALITY

REV.	DESCRIZIONE	DATA	REDATA	VISIONATO	APPROVATA
04	REVISIONE COMPLETA, INTEGRAZIONE CON SA8000 E TRACCIABILITA' DELLE REVISIONI	16/05/2023	DIRQ	CRE.SCO	AD
03	INSERITO COMMENTO SULL'ETICA	10/03/2023	DIRQ	CRE.SCO	AD
02	AGGIORNAMENTO LOGO DNV	29/12/2021	DIRQ	CRE.SCO	AD
01	EMISSIONE	01/07/2019	DIRQ	PEGASO	AD