

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2023



RIFIMPRESS

MAGNESIUM-ALUMINIUM
DIE-CASTING





Hanno collaborato



L'energia su cui puoi contare

Consorzio Esperienza Energia

Fabio Zambelli

Elisa Sgrilli

Sara Finardi

Lisa Loreti



**CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO**

Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena

**Confindustria Emilia
Area Ricerca, Innovazione, Sostenibilità**

Antonio Acconcia

Francesca Baccolini

Fabrizio Cinque

Arianna Cinti

Giovanni Esposito Afeltra

Filippo Forni

Valentina Maiarelli

Greta Romagnoli

Paola Todde





INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	1
L'AZIENDA	2
Rifimpres in breve.....	2
La storia	2
Vision, Mission e Valori.....	2
Struttura aziendale	2
Analisi degli stakeholder	3
Analisi di materialità	4
Materie prime e prodotti	5
Le tecnologie	5
Mercato di riferimento	6
L'impegno per la sostenibilità di Rifimpres.....	6
ENVIRONMENT	7
Gas ed energia elettrica	7
La nostra impronta di carbonio	9
Acqua	9
Materiali e rifiuti	10
SOCIAL	11
I nostri collaboratori	11
Certificazione di parità di genere	12
Salute e sicurezza	13
Formazione e crescita professionale.....	14
Welfare	15
GOVERNANCE	15
Il valore economico	16
La governance di sostenibilità	16
Codice etico	16
Anticorruzione e trasparenza	16
Sistema di gestione dei rischi e compliance	17
Cybersecurity	17
Gestione dei fornitori	17



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,
nel presentare la Relazione di Impatto 2023 abbiamo voluto lanciare un messaggio semplice e forte: tutto quello che siamo lo costruiamo insieme ogni giorno, attraverso il lavoro, il talento e l'impegno. Vogliamo rendere conto degli obiettivi e delle azioni compiuti in coerenza con la nostra missione, mettendo in evidenza le linee guida e le prospettive della nostra mission attraverso la descrizione delle nostre iniziative, utilizzando indicatori e tabelle, mettendo al centro le persone, la loro sicurezza, il loro benessere, il rispetto per l'ambiente e la sostenibilità.

Attraverso questo documento la Società rendiconta il proprio percorso e i propri traguardi in area sociale, di salute e sicurezza, ambientale ed economica e il proprio orientamento verso un miglioramento continuo.

Rifimpress è da sempre attiva nella riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza, nella prevenzione dell'inquinamento, nella razionalizzazione delle risorse naturali e nel consumo dell'energia con una costante innovazione che permette di operare in un contesto socio-economico caratterizzato da una continua trasformazione. Questo è reso possibile anche grazie alla crescita dei nostri collaboratori attraverso una continua informazione e formazione. Il 2023 ci ha visti impegnati nel progetto "carbon footprint" un processo che ci ha permesso di misurare il nostro impatto ambientale con l'impegno di ridurre le emissioni di CO₂. Nell'ultimo anno ci siamo concentrati anche nella diffusione della cultura della sostenibilità attraverso un dialogo attivo con i nostri stakeholder, confrontandoci su temi ritenuti più rilevanti in termini di sostenibilità e parità di genere.

Per questo, **Rifimpress** ha completato nel 2023 l'iter di certificazione sulla Parità di Genere che è stata ufficialmente rilasciata a gennaio 2024, mentre ha deciso di intraprendere il percorso per ottenere la certificazione SA8000 nell'anno corrente.

Nel 2024 abbiamo anche l'intento di intraprendere la certificazione ISO 50001, eccellente quadro di azione per gestire e ridurre il consumo di energia e i relativi costi, con l'obiettivo di implementare il nostro Energy Management System.

Di generazione in generazione, **Rifimpress**, operando secondo valori e principi ben radicati nella tradizione del rispetto delle persone e dell'ambiente, ha reso la sostenibilità parte integrante del business, riconoscendo che gli obiettivi di responsabilità sociale hanno importanza pari a quelli della produttività e della redditività. La realizzazione dei nostri obiettivi non sarebbe possibile senza il contributo di tutta la struttura organizzativa a cui va il nostro ringraziamento.

Crediamo fortemente che il confronto sia un'ottima partenza per nuovi traguardi. Tanti obiettivi sono stati raggiunti ma ci poniamo dei traguardi sempre più ambiziosi. In un periodo storico complesso e delicato, si ha la consapevolezza che ci sono delle priorità, prima fra tutti la perseveranza nella salute e la sicurezza dei nostri collaboratori e della comunità che ci circonda, non tralasciando le esigenze della filiera di cui facciamo parte, preservando l'economicità dell'azienda. Non vogliamo però distogliere il nostro sguardo dal futuro con il desiderio di raggiungere traguardi sempre più ambiziosi nel nostro cammino sostenibile.

DA



KN

'A



L'AZIENDA



La storia

Rifimpress S.r.l. è una fonderia specializzata nella pressofusione in serie di fusioni in leghe leggere, in particolare leghe di alluminio e leghe di magnesio, e nelle relative lavorazioni e finiture post colata. Dalla progettazione alla consegna del prodotto finito, **Rifimpress** assiste i clienti in ogni fase per fornire un prodotto di qualità e pensato su misura delle loro necessità.

Fondata nel 1984 da Beniamino Pelucchini, da quarant'anni è un'azienda all'avanguardia grazie alla sua vocazione per l'innovazione tecnologica, alla sua propensione alla versatilità e all'orientamento alla massima soddisfazione del cliente. Questo ha portato **Rifimpress**, un'azienda a conduzione familiare, a conquistare una solida reputazione sia a livello nazionale che europeo. La filosofia aziendale si fonda su concetti semplici ma essenziali: tecnologia, qualità e rispetto per l'ambiente, principi che la rendono ogni giorno una realtà moderna e altamente qualificata. Per questo motivo dagli anni 2000 l'azienda ha iniziato un percorso di certificazione integrata su più fronti: nel 2000 ha ottenuto la certificazione ISO 9001, nel 2019 la ISO 14001, nel 2023 il Mog 231 e la certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere all'inizio del 2024. Proprio quest'ultima certificazione ha un grande valore per **Rifimpress**, perché la conferma come prima ed unica fonderia italiana ad aver acquisito tale certificazione in linea con l'obiettivo 5 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.



Vision, Mission e Valori

Vision: vogliamo essere modello di azienda innovativa, eco-sostenibile, solida e capace di eccellere nella pluralità delle competenze. La nostra ambizione è quella di generare fiducia, benessere, integrazione con il territorio e suscitare orgoglio di appartenenza nei nostri collaboratori.

Mission: il nostro prodotto è sempre stato e sempre sarà una questione di soddisfazione del cliente. Mettiamo tutta la nostra passione nella massimizzazione della flessibilità e dell'adattamento dell'offerta alla richiesta del cliente.

La ricerca delle tecnologie innovative, dei metodi organizzativi e del lavoro di squadra concorrono ad esaudire tutti i punti della customer satisfaction. Ci impegniamo a operare riducendo al minimo i consumi energetici e promuovendo processi circolari nel rispetto dell'ambiente, delle persone e del territorio a favore dello sviluppo sostenibile.

I **valori** che più ci contraddistinguono sono la qualità, non solo nel processo produttivo ma anche nell'intera organizzazione aziendale, la vocazione per l'innovazione tecnologica e l'attenzione per la tutela dell'ambiente.

Struttura aziendale

Il Consiglio di amministrazione è composto da Maila Pelucchini come Amministratore Delegato e Presidente, Luana Pelucchini come Vicepresidente e il fondatore Beniamino Pelucchini come consigliere.

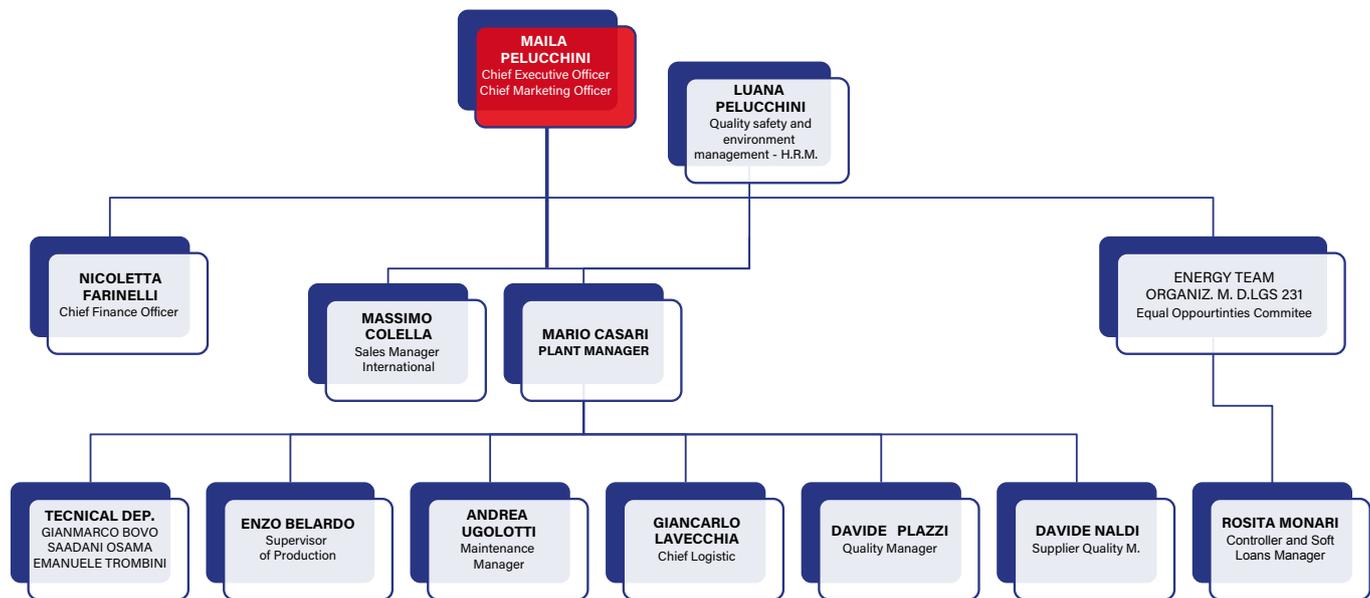
Rifimpress ha recentemente rivisto la propria organizzazione aziendale, distribuendo le responsabilità tra un numero più ampio di individui. Questa nuova struttura interna favorisce un notevole progresso di squadra, combinando l'esperienza dei collaboratori storici con le idee innovative dei nuovi ingressi giovani.

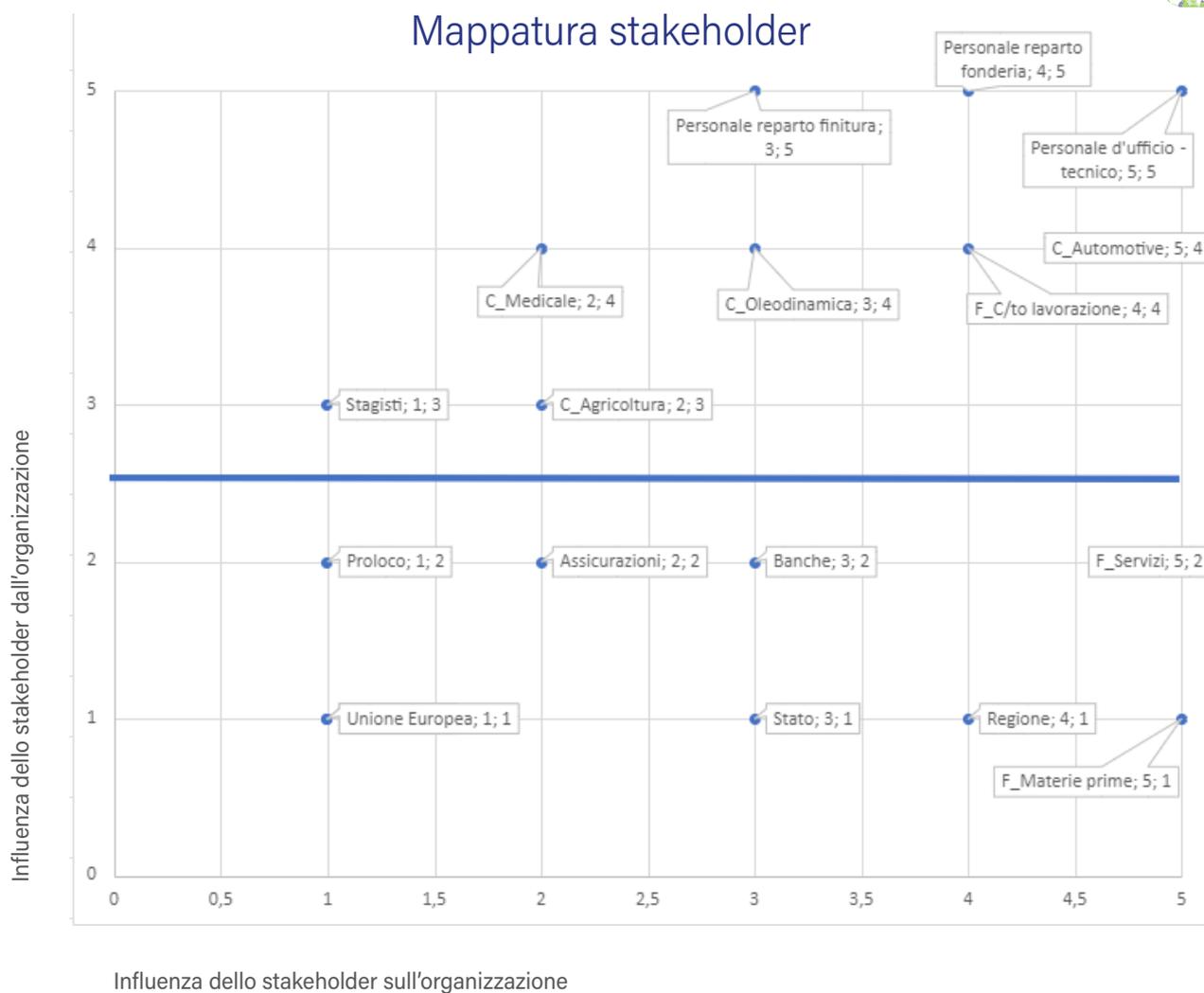
Rifimpress lavora 24 ore su 24 e conta attualmente 83 addetti, che operano principalmente in cinque aree:

- Reparto controllo qualità
- Ufficio tecnico
- Reparto fonderia
- Reparto forni fusori
- Reparto di tranciatura, finitura, assemblaggio, trattamenti termici e di impregnazione.



Organization Chart





Analisi degli stakeholder

I principali stakeholder di **Rifimpres** sono stati mappati in base all'influenza dello stakeholder sull'organizzazione e alla dipendenza dello stakeholder dall'organizzazione, usando una scala di valori da 1 a 5.

- Dipendenti
- Clienti: Automotive, Medicale, Oleodinamica, Agricoltura
- Fornitori: Materie prime, c/to lavorazione, servizi
- Istituzioni finanziarie: banche, assicurazioni
- Comunità locale: proloco
- Enti pubblici: Regione Emilia-Romagna, Stato, Unione Europea
- Scuole
- Università



Analisi di materialità

L'analisi di materialità è un processo utilizzato per identificare e valutare gli aspetti più rilevanti per un'organizzazione in termini di impatto economico, ambientale e sociale. L'obiettivo è comprendere quali questioni sono più importanti sia per gli stakeholder dell'azienda, sia per l'azienda stessa, al fine di concentrarsi su iniziative e strategie che generino un valore significativo e sostenibile. Questo tipo di analisi consente di definire priorità, gestire rischi e opportunità e comunicare in modo trasparente gli obiettivi e i risultati raggiunti in relazione alla sostenibilità e alla responsabilità sociale.

L'analisi di materialità, nello specifico, è stata effettuata in primis mappando gli stakeholder e successivamente identificando l'importanza di ogni tema materiale per ogni categoria di stakeholder attribuendo un punteggio da 1 a 5. Contestualmente è stata identificata l'importanza del tema per l'organizzazione, assegnando un valore da 1 a 5. Una volta ottenuta la media delle valutazioni degli stakeholder, essa viene utilizzata per mappare i temi in una matrice in base all'importanza assegnata dagli stakeholder e dall'organizzazione. Dall'analisi effettuata da **Rifimpress** e in relazione all'analisi degli stakeholder sopracitata, i temi più rilevanti per l'azienda risultano essere i seguenti:

■ **Gestione dell'energia e rispetto per l'ambiente**

In quanto le attività svolte da **Rifimpress** nel contesto della pressofusione di alluminio e magnesio richiedono elevate quantità di gas ed energia elettrica, questo tema risulta materiale.

La gestione responsabile dell'energia non solo contribuisce a ridurre i costi operativi e migliorare l'efficienza aziendale, ma rappresenta anche un impegno etico nei confronti dell'ambiente e delle future generazioni. Per un'azienda come **Rifimpress**, investire in pratiche sostenibili e soluzioni innovative per ridurre l'impatto ambientale non è solo una scelta strategica, ma una necessità imprescindibile per garantire la propria sostenibilità a lungo termine e preservare il pianeta per le generazioni future.

■ **Sicurezza dei dipendenti e parità di genere**

I dipendenti sono uno stakeholder chiave per **Rifimpress**, in particolare considerando il settore ad alto rischio in cui l'azienda opera. Per questo motivo il tema risulta materiale e l'azienda si impegna per offrire una condizione di lavoro con standard sempre più elevati, sia dal punto di vista della sicurezza, attraverso la formazione continua, sia dal punto di vista delle pari opportunità, fino ad essere riconosciuta come prima fonderia italiana ad ottenere la certificazione UNI/PdR 125:2022 Parità di genere nel 2024.





■ Qualità dei prodotti

Data l'elevata qualità del prodotto richiesta dai clienti di **Rifimpress**, mantenere uno standard qualitativo elevato è un tema cruciale; infatti, dal 2000 l'azienda è certificata ISO9001 e per il settore automotive ha come obiettivo futuro ottenere la certificazione IATF 16949.

■ Tecnologia

Al fine di garantire un prodotto altamente qualificato ai propri clienti, **Rifimpress** investe da sempre nella tecnologia come abilitatore di un processo produttivo vantaggioso.

Dal 2019 è iniziata una fase di forte rinnovamento del parco macchine che ha consentito di raggiungere ancora maggiori livelli di efficienza ed efficacia con un conseguente miglioramento dei processi e delle prestazioni energetiche

■ Supply chain

Una delle priorità per **Rifimpress** è quella di assicurare l'affidabilità della propria catena di fornitura. A tal fine l'azienda conduce puntuali valutazioni qualitative e di rischio del proprio parco fornitori che ammonta a circa trecento aziende di diverse dimensioni. In linea con le recenti normative e le richieste dei propri clienti, **Rifimpress** si impegnerà ad includere valutazioni di sostenibilità dei propri fornitori. In particolare, i fornitori delle leghe sono particolarmente virtuosi dal punto di vista della sostenibilità ambientale e sociale, come dimostrato dalle numerose certificazioni ottenute.

Materie prime e prodotti

Rifimpress si distingue per la specializzazione nella pressofusione di leghe leggere di alluminio e magnesio, offrendo prodotti in serie che richiedono trattamenti e finiture specifici, come finiture post colata, trattamenti termici e di impregnazione.

Tali trattamenti, insieme alla capacità di realizzare pressofusioni non comuni, assicurano elevate qualità estetiche e meccaniche. Le due materie prime fondamentali, alluminio e magnesio, sono scelte per le loro eccezionali proprietà, che garantiscono leggerezza, resistenza e sostenibilità ambientale.

Contando su fornitori anch'essi orientati alla sostenibilità, **Rifimpress** promuove un approccio responsabile e innovativo alla produzione industriale, dimostrando che l'innovazione e il rispetto dell'ambiente possono coesistere per un futuro sostenibile.





Le tecnologie

Rifimpress si distingue per il suo impegno nella produzione di alta qualità e nella soddisfazione del cliente, ponendo il controllo di qualità al centro del suo processo produttivo. A tal fine, l'azienda dispone di un laboratorio di controllo e qualità dotato di apparecchiature all'avanguardia che garantiscono precisione e affidabilità nei test. L'ufficio tecnico, specializzato nella selezione delle migliori attrezzature e tecnologie, offre supporto durante tutte le fasi della progettazione, incluso il co-design con i clienti. L'utilizzo di software avanzati permette di anticipare eventuali difetti e ottimizzare la progettazione delle attrezzature, assicurando prodotti finali eccellenti.

Il processo di fusione, articolato in tre fasi, si avvale di presse moderne e di un controllo costante della temperatura e della composizione chimica, garantendo un'elevata qualità della materia prima. I prodotti finiti possono inoltre essere sottoposti a trattamenti specifici per garantire qualità estetiche e meccaniche superiori.

Rifimpress investe costantemente nel rinnovamento del proprio parco macchine per garantire la massima efficienza produttiva e ridurre l'impatto ambientale. Con i suoi investimenti l'azienda sta adottando tecnologie innovative per la transizione verso l'industria 4.0, e tramite il supporto di alcuni finanziamenti agevolati sta rinnovando gradualmente l'intero parco macchine, contribuendo così a migliorare la propria efficienza produttiva, competitività e impatto sull'ambiente:

- **Forni Fusori:**

3 forni fusori nuovi, acquistati nel 2022 e nel 2023 grazie al bando Transizione Digitale ed Ecologica

- **Presse:**

10 presse con tonnellaggi variabili da 2200 a 300, di cui 4 sostituite negli ultimi anni grazie a bandi che supportano l'industria 4.0

Investimenti in macchinari 2021-2023	Importo
Nuove macchine per pressofusione IDRA 1650	€ 1.200.000,00
3 nuove macchine di taglio	€ 209.000,00
3 forni fusori	€ 485.000,00
Nuovo sistema di aspirazione per la fonderia di pressofusione	€ 172.000,00
Nuovo Zeiss 3d per l'area qualità	€ 105.000,00
Nuova area di sbavatura all'interno di Rifimpress	€ 146.000,00
Nuove macchine per pressofusione: 400 - 320 Ton	€ 765.000,00
INVESTIMENTI TOTALI	€ 3.228.000,00



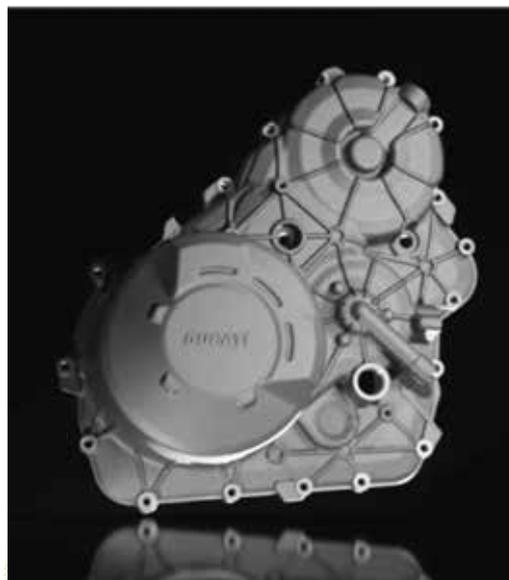
Certificate Bundles cancelled

Certificate Number (From - To)	Volume	Domain	Energy Source Technology	Issuing Date	Production Period	Production Device (Name, ID, Capacity)	Trading Schemes	Support Schemes
643002406556003100001799412684 643002406556003100001799413133	450	Sweden	F01050100 T020001	2023-05-15	2023-04 2023-04	Snöberget 01 643002406646202407 3,6 (MW)	EECS GO	Production
643002406556003100001799407944 643002406556003100001799408355	412	Sweden	F01050100 T020001	2023-05-15	2023-04 2023-04	Kilberget 40 643002406646200960 3,6 (MW)	EECS GO	Production
643002406556003100001799409065 643002406556003100001799409577	513	Sweden	F01050100 T020001	2023-05-15	2023-04 2023-04	Kilberget 49 643002406646200977 3,6 (MW)	EECS GO	Production
643002406556003100001799410587 643002406556003100001799411024	438	Sweden	F01050100 T020001	2023-05-15	2023-04 2023-04	Kilberget 43 643002406646202193 3,6 (MW)	EECS GO	Production
643002406556003100001799405443 643002406556003100001799405978	536	Sweden	F01050100 T020001	2023-05-15	2023-04 2023-04	Kilberget 12 643002406646200694 3,6 (MW)	EECS GO	Production
643002406556003100001799405979 643002406556003100001799406454	476	Sweden	F01050100 T020001	2023-05-15	2023-04 2023-04	Kilberget 29 643002406646200700 3,6 (MW)	EECS GO	Production
643002406556003100001799407527 643002406556003100001799407943	417	Sweden	F01050100 T020001	2023-05-15	2023-04 2023-04	Kilberget 34 643002406646200717 3,6 (MW)	EECS GO	Production
643002406556003100001799408356 643002406556003100001799408542	187	Sweden	F01050100 T020001	2023-05-15	2023-04 2023-04	Kilberget 41 643002406646200724 3,6 (MW)	EECS GO	Production

Mercato di riferimento

Rifimpres serve principalmente il settore automobilistico, il quale rappresenta circa il 60% del suo fatturato, ma opera anche nel settore oleodinamico, medicale e dell'arredamento.

Data la particolarità dei prodotti realizzati, la stretta relazione con i clienti risulta essenziale. Infatti, **Rifimpres** offre un supporto personalizzato ai clienti nelle diverse fasi di lavorazione: dalla semplice tranciatura, all'assemblaggio di pezzi lavorati fino al controllo del prodotto





finito anche attraverso prove di tenuta a pressione con attrezzature dedicate. Questo coinvolgimento risulta fondamentale soprattutto nel settore automotive, dove **Rifimpress** vanta quasi 30 anni di collaborazione con i principali stakeholder del settore, occupando una posizione rilevante e ponendosi al centro di una rete che supera i confini italiani. Per rafforzare la relazione con uno stakeholder così rilevante, **Rifimpress** si pone l'obiettivo di ottenere lo standard IATF 16949 entro il 2025 che definisce i requisiti per la gestione della qualità in ambito automotive. A livello locale, **Rifimpress** serve clienti d'eccellenza del settore automotive quali Piaggio, Aprilia, Ducati, Moto Guzzi, oltre ad altri grandi player di altri settori come Danfoss, Guzzini, 3F Filippi. Fuori dal territorio italiano, l'Azienda esporta principalmente verso Austria, Germania e Francia, collaborando con attori quali: KTM, BMW, SIRONA.

La distribuzione di **Rifimpress**, in termini generali, vede un 25% del fatturato provenire dal mercato internazionale ed un 75% dal mercato italiano.

L'impegno per la sostenibilità di Rifimpress

Nel corso degli anni, **Rifimpress** ha attraversato diversi momenti difficili per il mercato senza mai mancare di produrre prodotti di alta qualità e altamente competitivi. Per questo motivo, anche in tempi di crisi, l'azienda non ha mai smesso di investire in innovazione, formazione e ricerca, aggiornando costantemente tecnologie e impianti e coinvolgendo sempre più giovani nella propria forza lavoro.

Rifimpress vuole portare avanti la propria attività e ridurre i rischi nel rispetto dell'ambiente e l'uomo, per cui si è posta obiettivi specifici per tutte e tre le leve della sostenibilità (Environment, Social e Governance) che nei capitoli successivi verranno analizzati più nello specifico.

L'Azienda è consapevole della stretta interdipendenza tra crescita economica e tutela dell'ambiente. Per ridurre il proprio impatto **Rifimpress** si impegna ad utilizzare le migliori tecnologie disponibili che permettano un ridotto consumo energetico e a monitorare periodicamente le performance ambientali, attivando contestualmente processi di miglioramento e di riduzione dell'impatto, adottando politiche di economia circolare, e mantenendo la conformità alle prescrizioni legali e di sicurezza.

Per la sfera sociale, **Rifimpress** promuove la cultura della sicurezza e del benessere sul lavoro attraverso l'adozione di tecnologie avanzate per sistemi di prevenzione, misure di emergenza, progettazione ergonomica, gestione responsabile delle sostanze pericolose e un impegno costante al miglioramento continuo. L'Azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, basato sul coinvolgimento e valorizzazione dei lavoratori, sull'etica sociale e sulla parità di genere.

Lato governance, **Rifimpress** promuove una cultura aziendale basata sull'integrità, la legalità e la trasparenza, che tutela le persone, combatte la corruzione, protegge i dati e la concorrenza leale.

FIN



FIN



ENVIRONMENT

Gas ed energia elettrica

Nel contesto dell'industria della pressofusione di alluminio e magnesio, **Rifimpres** si trova di fronte a sfide significative in termini di sostenibilità ambientale, date le sue elevate esigenze energetiche e di consumo di gas.

A partire dal 2022 **Rifimpres** è inclusa nell'elenco delle imprese a forte consumo di energia elettrica in quanto l'incidenza del costo dell'energia sul fatturato è superiore al 2%; pertanto, percepisce delle agevolazioni sugli oneri di sistema applicati nelle fatture di energia elettrica acquistata da rete. Tale agevolazione prescrive l'obbligo, ogni 4 anni, di svolgere una diagnosi energetica conforme al D.Lgs. 102/2014 dove vengono analizzati tutti i principali vettori energetici e individuate le possibili aree di intervento al fine di ridurre i consumi e le emissioni. A partire dal 2023, inoltre, **Rifimpres** è ricompresa nell'elenco delle imprese a forte consumo di gas naturale, pertanto, come per l'energia elettrica, ha diritto ad un minor costo degli oneri di sistema gas.

L'azienda riconosce l'energia come una risorsa vitale e un elemento strategico per un futuro a basse emissioni di carbonio. Con l'obiettivo di ottimizzare i consumi energetici in ottica di sostenibilità, **Rifimpres** sostiene un modello di sviluppo economico rispettoso dell'ambiente.



Consumi energetici	2022	2023
Consumo energia elettrica (kWh)	3.756.907	3.445.249
Consumo di gas (m ³)	1.128.323	994.523

Dal 2022 i consumi di energia elettrica e di gas sono diminuiti rispettivamente del 8% e del 12% per effetto dell'installazione dei nuovi forni fusori e per effetto delle misure di contenimento dei consumi messe in atto come conseguenza al caro prezzi dell'energia. Nell'anno 2024 è attesa una riduzione dei consumi più significativa grazie alle attività di rinnovamento macchine, installate nel corso del 2023.





Azioni intraprese

L'azienda ha intrapreso una serie di azioni concrete:

- efficientamento energetico dei propri macchinari, sostituendone la gran parte con la nuova linea "Green line". In particolare, è stata rinnovata la totalità delle macchine di fusione, la totalità dei forni e quattro presse sulle dieci totali;
- gli investimenti in nuovi macchinari e nuovi asset nel triennio 2021-2023 hanno rappresentato il 6% del fatturato di **Rifimpress**;
- nel 2023 ha acquistato i certificati di Garanzia di Origine - GO rilasciati dal Gestore Servizi Energetici (GSE), per il 100% dell'energia elettrica consumata. Le GO sono certificati elettronici europei che attestano l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate dagli impianti qualificati IGO. Acquistando certificati GO per un quantitativo pari all'energia prelevata da rete l'azienda può sostenere di utilizzare energia 100% rinnovabili. Nel caso specifico **Rifimpress** per l'anno 2023 ha acquistato certificati di energia elettrica rinnovabile proveniente da 8 impianti eolici siti in Svezia, come si evince dall'estratto del certificato sotto riportato.

Obiettivi al 2024 e 2025

- Installazione di un impianto fotovoltaico operativo entro il 2025. L'impianto sarà composto da un totale di 1031 pannelli ed avrà una produzione annua stimata media di 504,69 MWh/anno riuscendo a coprire l'86% dell'energia consumata annua.
- Creazione di una comunità energetica in collaborazione con il Comune di Castel San Pietro Terme dal 2025.
- Ottenimento certificazione Sistema di Gestione dell'Energia UNI EN ISO 50001 Efficienza Energetica entro il 2025.
- Al fine di definire dei target di riduzione dell'intensità dei consumi energetici e di gas, **Rifimpress** ha deciso di monitorare i kWh rispetto ai kg di lega fusa e i metri cubi di gas rispetto ai kg di lega fusa.

	2023	Obiettivo 2024	I trimestre 2024
kWh su Kg lega	2,23	2,20	2,10
m ³ gas su Kg lega	0,68	0,65	0,60

Grazie alle attività di efficientamento energetico implementate nel 2023 e a quelle previste per il 2024 e 2025, **Rifimpress** prevede la seguente riduzione dei consumi di energia elettrica e gas e delle emissioni di CO₂ nell'anno in cui l'intervento è effettuato, rimanendo costante negli anni seguenti.





Risparmi attesi	Energia elettrica (kWh)	Gas (m ³)	Kg CO ₂
Fotovoltaico	- 300.000		- 129.000
Forno fusorio FF1		- 78.000	- 147.030
Forno fusorio FF1		- 78.000	- 147.030
Forno fusorio FF1		- 50.000	- 94.250
Aspirazione	- 60.000		- 25.800
Pressa	- 30.000		- 12.900

La nostra impronta di carbonio

In conformità con gli standard di rendicontazione del protocollo GHG, che suddivide le emissioni di gas serra in tre categorie (scope), dal 2022 **Rifimpres** misura le proprie emissioni GHG di scope 1 e allo scope 2, che riguardano rispettivamente le emissioni dirette e indirette.

Come definito dalla norma ISO 14064-1 e dall'Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), i gas ad effetto serra presi in considerazione sono: anidride carbonica, metano, protossido d'azoto, idrofluorocarburi, esafluoruro di zolfo, trifluoruro di azoto e perfluorocarburi. Misurando i diversi impatti che hanno questi gas serra in termini di Global Warming Potential (GWP), è possibile esprimere la produzione totale di gas ad effetto serra riferendosi ad un solo parametro, ossia la CO₂ equivalente (CO₂ eq.).

Nello specifico, lo scope 1 comprende tutte le emissioni generate direttamente da fonti di proprietà. Questo include le emissioni derivanti da sorgenti fisse, ossia i forni fusori e gli impianti termici di riscaldamento dello stabilimento, sorgenti mobili, ossia il parco auto aziendale, e le cosiddette emissioni dirette fuggitive rappresentate dalle perdite eventuali dai circuiti degli impianti di condizionamento.

Lo scope 2, invece, si riferisce alle emissioni indirette derivanti dall'utilizzo dell'energia elettrica acquistata da fornitori esterni, necessaria al funzionamento degli impianti di illuminazione, degli impianti e dei macchinari di produzione.

Emissioni GHG (tCO ₂ eq.)	2022	2023
Emissioni dirette (Scope 1)	2.344	2.031
Emissioni indirette generate dall'energia acquistata, acquisita e consumata (Scope 2 con metodologia market-based)	1.454	10
Totale	3.797	2.041



Dal 2022 le emissioni di gas serra dell'Azienda sono diminuite del 46%, principalmente dovute alla forte riduzione delle emissioni di Scope 2 grazie all'acquisto di certificati di energia verde precedentemente descritti e dagli investimenti di efficientamento energetico realizzati.

Azioni intraprese

- Nel 2023 è stato effettuato un aumento della dimensione dell'impianto di aspirazione e filtrazione di nebbie oleose per il reparto di pressofusione dell'alluminio. I vapori prodotti dalla lubrificazione degli stampi delle singole presse vengono convogliati all'interno delle cappe e da qui aspirati e trasportati tramite i condotti di aspirazione al gruppo filtrante e successivamente al gruppo di espulsione. Una volta depurati sono poi espulsi dal camino in atmosfera. L'impianto, totalmente elettrico, permette la forte riduzione di emissioni inquinanti in atmosfera.

Acqua



Data la tipologia delle attività produttive dell'impresa, **Rifimpress** non risulta particolarmente impattante dal punto di vista del consumo di acqua. In **Rifimpress** l'acqua viene utilizzata per il processo di lubrificazione e nelle torri di raffreddamento.

Consumi idrici (m ³)	2022	2023
Consumi idrici	5.110	4.240
Acqua recuperata con il processo di water recycling	n.d	480

Tra il 2022 e il 2023, c'è stata un risparmio di acqua pari al 17,03%.

Azioni intraprese

Conscia dell'importanza delle risorse idriche, **Rifimpress** ha messo a punto un processo di water recycling per cui l'acqua utilizzata nel processo produttivo viene separata dall'olio e riutilizzata all'interno del sistema di raffreddamento. Il processo è possibile grazie all'investimento risalente al 2019 in un evaporatore sottovuoto che permette di riciclare l'acqua depurandola dai fanghi.

Nel corso del 2023, **Rifimpress** è riuscita a recuperare, tramite il processo di water recycling, circa 480 m³ di acqua, la quale ha rappresentato l'11% dell'acqua utilizzata durante l'anno nel processo produttivo





Materiali e rifiuti

Rifimpres utilizza come materie prime le leghe di magnesio e alluminio, mentre gli olii e i solventi sono considerati materiali di consumo.

Un punto di forza dell'azienda è l'utilizzo del magnesio nella pressofusione, il quale ha delle proprietà meccaniche, fisiche e chimiche che lo rendono strategico ed eco sostenibile, in quanto può essere completamente riciclato. Il Magnesio è il più leggero tra i metalli strutturali: con la sua densità di 1.74 g/cm³ è il 30% più leggero dell'alluminio e il 70% più leggero dell'acciaio.

Dati materie prime 2023

Materie prime consumate	Magnesio	1.068.723 kg
	Alluminio	277.632 kg
Materiale di consumo	Solventi	35.000 kg
	Olio	39.000 litri
Unità	Semilavorati prodotti	2.615.196 unità

Dati rifiuti 2023

Totale rifiuti (t)	338,6
Di cui pericolosi (t):	239,3
Quantità rifiuto codice CER 13.05.06 (t) (oli prodotti dalla separazione olio/acqua, classificato in ADR come pericoloso)	173,66
Di cui non pericolosi (t)	99,4
Di cui inviati a riciclo (t)	150,8

Dati scarti 2023

Totale scarti (t)	541
Di cui di magnesio (t)	106
Di cui di alluminio (t)	435
% di scarti di magnesio reimmessi nel ciclo produttivo	70%
% di scarti di alluminio reimmessi nel ciclo produttivo	100%

Azioni intraprese

- 100% dell'alluminio di scarto risultante dal processo produttivo, sia in fase di pre-lavorazione che in post-produzione, viene recuperato internamente e reimmesso nella produzione.
- 70% del magnesio di scarto risultante dal processo produttivo, viene recuperato, la parte residua già verniciata non può esserlo poiché sarebbe necessario un processo di sverniciatura inquinante.



Obiettivi al 2024 e 2025

- Uno dei principali rifiuti derivanti dalla produzione di **Rifimpress** sono gli oli prodotti dalla separazione olio/acqua (Codice CER 130506); infatti, nel corso del 2022, **Rifimpress** ha smaltito 306.84 tonnellate di oli con Codice CER 130506, mentre nel 2023 sono stati smaltiti 173.66 tonnellate. La riduzione delle quantità di oli smaltiti è frutto dell'ottimizzazione dell'evaporatore e dell'aggiornamento del reparto presse, che ha comportato una riduzione del 43,41% rispetto all'anno precedente di tale rifiuto. Nonostante ci sia stata una riduzione di oli smaltiti dal 2022 al 2023, **Rifimpress** si pone come obiettivo, per i successivi anni, quello di ridurre ulteriormente la quantità di oli con Codice CER 130506 da smaltire.
- Partecipazione al bando "Spoke 11" in collaborazione con l'università di Modena e Reggio Emilia per lo studio e l'applicabilità sui particolari dell'utilizzo delle leghe da riciclo nel processo di fusione. Il bando, denominato "innovative materials and lightweighting", ha come obiettivo l'identificazione di materiali innovativi e/o alternativi a quelli tradizionali in grado di condurre all'alleggerimento dei veicoli con un focus particolare su sostenibilità, riciclabilità e riutilizzo, passando attraverso l'implementazione di processi produttivi maggiormente efficienti, utilizzando un approccio consapevole di eco-design del prodotto. La scelta del materiale più idoneo (metallico, polimerico o composto a matrice polimerica) insieme all'ottimizzazione del processo produttivo (inclusi i trattamenti termici, termochimici e di modificazione superficiale) e a una specifica progettazione, in relazione a determinate condizioni di esercizio, consentono anche di aumentare le prestazioni dei componenti, a vantaggio di sicurezza e affidabilità. **Rifimpress** partecipa al bando proponendo l'alluminio riciclato come materiale innovativo per raggiungere gli obiettivi richiesti.

Primary aluminium alloys from recycling production process



L'uso di materiali riciclati ha molti vantaggi:

- ZERO utilizzo di risorse minerarie;
- utilizzo di materie prime circolari con impatto ZERO di carbonio;
- controllo totale dell'INTERA FILIERA;
- prodotti di ALTA QUALITÀ con un BASSO IMPATTO AMBIENTALE.





SOCIAL

I nostri collaboratori

Rifimpres vuole prestare massima attenzione al rispetto della dignità dei propri lavoratori e alla prevenzione di discriminazioni, creando un ambiente inclusivo e protetto dai rischi propri del settore. L'azienda si impegna a raggiungere per ciascuna risorsa la serenità necessaria affinché possa programmare la propria crescita personale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazione di sorta, garantendo pari opportunità di lavoro per tutti i dipendenti, basate sul merito e senza discriminazioni o abusi di ogni genere.

A tutela di questo impegno **Rifimpres** si è dotata di un piano strategico per la Parità di Genere/Pari Opportunità 2023-2025 dove non solo ha scattato una fotografia dell'azienda di oggi, ma si è dotata di obiettivi per la **Rifimpres** di domani. Lo sviluppo professionale viene promosso anche attraverso formazione continua e riconoscimento dei meriti individuali e di squadra.

L'azienda offre anche programmi specifici per maternità, paternità, caregiving e promuove un equilibrio vita-lavoro attraverso strumenti di flessibilità come lo smart working. Le esigenze di flessibilità del personale vengono valutate regolarmente per garantire un ambiente di lavoro sano e produttivo.



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



Dipartimento di Scienza
e Metodi dell'Ingegneria

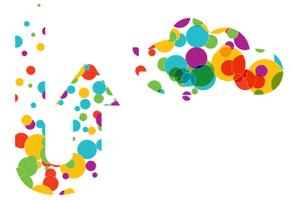
Informazioni sul personale		DONNE	UOMINI	TOTALE
Totale dipendenti per genere		13	70	83
Totale dipendenti per categoria di lavoro	Impiegati	6	13	19
	Operai	9	55	64
Composizione per tipo di contratto	Amministratore	2	0	2
	Apprendistato	0	2	2
	Somministrato	1	7	8
	Determinato	1	7	8
	Indeterminato	11	52	63
Composizione per tipo di impiego	Full-time	11	70	81
	Part-time	2	0	2





- Sono presenti dieci nazionalità diverse tra le persone occupate.
- I dipendenti sono inquadrati con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Metalmeccanica Industria.
- I contratti di somministrazione e a tempo determinato sono presenti per i periodi di prova o di intensificazione del lavoro.
- Il lavoro straordinario è compensato con una retribuzione maggiorata e non può superare le 10 ore settimanali.

Certificazione di parità di genere



Nella convinzione di poter agire positivamente per una maggiore inclusione e valorizzazione professionale delle donne, **Rifimpress** ha scelto di impegnarsi sul tema delle pari opportunità, integrando il proprio sistema di gestione per la Corporate Social Responsibility anche con l'adozione e l'applicazione delle linee guida contenute nella prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere, che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni", divenendo la prima fonderia in Italia ad aver acquisito tale certificazione nel 2023.

L'adozione di un Gender Equality Plan per **Rifimpress** rappresenta un'opportunità per definire, attraverso una metodologia partecipativa, una visione strategica che mette al centro anche le politiche per raggiungere la parità di genere e superare asimmetrie ancora presenti, coordinandosi con altri strumenti di benessere organizzativo. All'interno del piano **Rifimpress** delinea 5 macroaree di azione nell'ambito dell'organizzazione aziendale in linea con quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022. L'azienda si impegna a monitorare costantemente i propri progressi in materia di parità di genere e a comunicare i risultati in modo trasparente ed invita tutti gli stakeholder, dai dipendenti ai clienti ai partner, a collaborare per raggiungere l'obiettivo comune di una società più equa e inclusiva.

Dati

- La proprietà aziendale è al 100% composta da donne.
- La percentuale di donne in prima linea di riporto al vertice è pari al 18% rispetto al totale dei ruoli prima linea e responsabili di funzione.
- La percentuale di donne nei ruoli di management è pari al 36%.
- La percentuale di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa e investimento è pari al 27%, tasso di molto superiore al dato di comparto che è pari al 12,78% (ISTAT 2022).
- I congedi parentali sono utilizzati sia dalle madri che dei padri in egual maniera.



Azioni intraprese

- Istituzione di un'area dedicata alla parità di genere e alla cultura aziendale all'interno dell'azienda.
- Formazione ed iniziative per il contrasto a stereotipi e pregiudizi di genere.
- Adozione di linee guida volte a garantire parità retributiva nel rispetto delle competenze.
- Predisposizione di comunicazioni somministrate via e-mail con lo scopo di aumentare la consapevolezza relativamente al congedo di paternità.
- Distribuzione di sondaggi interni sulla parità di genere, stress lavoro-correlato e strategie di coping.
- Coinvolgimento del RSPP e del medico competente sulle tematiche quali la prevenzione di abusi, molestie ed eventi discriminatori sui luoghi di lavoro e loro riconoscimento - analisi dei rischi collegati a tali eventi nel DVR.
- Individuazione consigliera di fiducia per la gestione dei casi di molestie e violenze sessuali.

Obiettivi 2024-2025

- Adozione di linee guida a garanzia di un'equa rappresentanza di genere nelle commissioni interne e nei gruppi di lavoro.
- Istituzione di programmi di mentoring a supporto della progressione di carriera per la riduzione della perdita percentuale del numero di donne.
- Adozione di linee guida per la visibilità di genere nel linguaggio tramite l'elaborazione di un codice di condotta sulla comunicazione.
- Networking e scambio di buone pratiche con aziende virtuose in tema di sostenibilità e Diversity, Equity & Inclusion.
- Monitoraggio del reinserimento nell'attività lavorativa dopo il congedo di maternità attraverso l'aggiornamento sulle modifiche normative e di procedure intervenute nel tempo, evitando fenomeni di marginalizzazione dopo il rientro (incontri individuali, letture di documentazione, partecipazione a riunioni).
- Progettazione e coordinamento di iniziative, azioni o campagne di sensibilizzazione sul tema delle molestie e violenza sessuale tramite manifesti e social, coinvolgendo associazioni e enti privati del territorio, in particolare con il Centro Antiviolenza e le associazioni LGBT.
- Aggiornamento e diffusione del piano di emergenza per i casi di molestie o violenze, includendo scenari riconducibili a tale tema e i numeri di emergenza da contattare.
- Formazione sugli strumenti per la raccolta delle segnalazioni di violenza o molestie e materiale informativo di supporto.



Salute e sicurezza

L'azienda considera prioritaria la tutela della salute e della sicurezza dei suoi dipendenti, soddisfacendo la normativa cogente. **Rifimpres** garantisce la sicurezza e salute sul lavoro attraverso delle figure preposte al suo interno e tramite l'opera di sensibilizzazione di tutti i collaboratori, azione che ha avuto un forte impatto nella riduzione delle situazioni di infortunio.

Se infatti nel corso del 2022 si sono verificati 7 infortuni, nel 2023 i casi registrati solo solamente due, con una conseguente diminuzione dei giorni di assenza per infortunio, passando da 461 nel 2022 a 59 nel 2023. Questo ottimo risultato è stato raggiunto anche tramite l'attivazione di un Tomwork, uno strumento per la formazione continua sui DPI e la distribuzione automatica di questi.

L'azienda continua a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori tramite la futura implementazione di sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.

Dati (Infortuni sul lavoro)	2022	2023
Numero totale di infortuni	7	2
Giorni di assenza per infortunio	461	59
Indice di frequenza infortuni sul lavoro	55,94	15,98
Indice di gravità di infortuni sul lavoro	3,68	0,49

Azioni intraprese

- Implementazione di un Tomwork: strumento per la formazione continua sui DPI e per la distribuzione automatica di DPI.
- Elezione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, Salute e Ambiente.
- Formazione su salute e sicurezza.
- Conseguimento della SA8000.

Obiettivi futuri 2024-2025

- Ottenimento della certificazione ISO 45001 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro".



Formazione e crescita professionale

Nel corso del 2023 **Rifimpress** ha deciso di investire significativamente nella formazione e nella crescita professionale dei propri dipendenti, agendo su diversi livelli di formazione che vengono implementati sia in presenza sia da remoto, tramite anche tool. Il piano formativo è stato integrato e curato per una formazione che tocchi tutti gli aspetti fondamentali per **Rifimpress** come la parità di genere, all'etica, alla sostenibilità, al MOG 231 e all'energia. Il forte impegno si è tradotto in un notevole incremento del numero totale di ore di formazione erogate nel 2023 rispetto al 2022, passando da un totale di 315 (dato 2022) a 1818 (dato riferito al 2023) ore totali.

Di seguito alcuni dati quantitativi:

	2023
N. ore di formazione erogate totali	1818
N. ore di formazione per dipendente	22
N. ore di formazione sulla salute e sicurezza	814
N. ore di formazione oltre quella obbligatoria su salute e sicurezza	672
N. ore di formazione non obbligatorie	1676
N. di dipendenti che hanno partecipato alle ore di formazione	83
Percentuale dipendenti coinvolti nelle ore di formazione	100%
Percentuale di ore di formazione su salute e sicurezza	45%

Azioni intraprese

Definizione di un piano formativo integrato che abbraccia una vasta gamma di temi cruciali, tra cui parità di genere, etica, sostenibilità, energia e il rispetto del decreto legislativo 231/01.

- Partecipazione al bando per accrescimento delle competenze per la transizione industriale, digitale e green lungo la direttrice della S3 (obiettivi agenda 2030) tramite myANPAL.
- Estensione della formazione per affrontare le sfide della transizione verso l'Industria 4.0 e la sostenibilità ambientale, incluso il trattamento dei rifiuti e la gestione sicura delle merci pericolose.
- Attività di formazione per il contrasto alla violenza di genere inserite nelle attività di formazione generale.
- Data la difficoltà da parte di molti lavoratori nella comprensione del CCNL e dei relativi diritti e doveri, tra le ore di formazione sono state inserite anche ore per la formazione sul welfare.



Obiettivi futuri 2024-2025

Il piano formativo, che ha visto la sua attuazione nel 2023 e il suo ampliamento nel 2024, sarà ulteriormente esteso per coprire argomenti informativi specifici, inclusi l'utilizzo dei congedi parentali e le politiche di welfare aziendale.

- Comunicazioni ai dipendenti ed e-mail, redazione di brochure informative e programmazione di corsi specifici sullo sviluppo delle capacità manageriali e di project management in funzione al ruolo ricoperto in azienda.
- Training relativi alle distorsioni cognitive, ai temi DE&I (Diversity, Equity and Inclusion).

Welfare

L'attenzione alle persone e il riconoscimento del valore di ciascuna risorsa per il raggiungimento degli obiettivi economico finanziari dell'azienda sono storicamente concretizzati attraverso il Piano di Welfare individuale. Quest'ultimo è stato potenziato dal 2023 tramite l'aggiunta di programmi strutturati per il supporto del personale nelle attività genitoriali e di caregiving delineati nel piano strategico per la Parità di Genere/Pari Opportunità 2023-2025.

Azioni intraprese

Rifimpress ha investito molte energie sul piano sociale con l'attivazione di politiche di welfare rivolte principalmente alla conciliazione vita-lavoro. L'attenzione alle persone e il riconoscimento del valore di ciascuna risorsa per il raggiungimento degli obiettivi economico-finanziari dell'azienda sono storicamente concretizzati attraverso il Piano di Welfare individuale. Le misure di welfare adottate si possono quindi riassumere in:

- sistema di Welfare aziendale tramite piattaforma Welfare Hub di Intesa San Paolo articolato e strutturato per la conciliazione vita-lavoro, genitorialità e cura e per servizi di supporto psicologico;
- programmi specifici per i congedi di maternità, paternità, caregiving;
- periodica diffusione del sistema di welfare aziendale tramite il portale Welfare hub di Intesa San Paolo e il portale Metasalute a favore della conciliazione vita-lavoro, genitorialità e cura e per servizi di supporto psicologico;
- adozione di un calendario e un orario lavorativo family-friendly;
- eventi di team building, ad esempio uscita in barca a vela, cene aziendali post giornata lavorativa, eventi organizzati al rientro dal periodo estivo.





Obiettivi futuri 2024-2025

- Convenzione con uno psicologo iscritto all'albo per sostegno psicologico post maternità.
- Conclusione dell'analisi di clima e successiva implementazione di piani per il miglioramento del clima aziendale.
- Nel secondo trimestre del 2024 è prevista la stesura e la condivisione del piano di sviluppo carriere per incentivare la crescita personale di ogni dipendente e diminuire il turnover.
- Possibilità di richiedere, in caso di esigenze familiari, la valutazione di una riduzione dell'orario.
- Introduzione dei "Parcheggi rosa" per donne in gravidanza.
- Attivazione di un servizio per rimborsare gli spostamenti casa-lavoro effettuati tramite treni e autobus.



NOICE



BERNARDINI

GOV



GOVERNANCE

Il valore economico



Il valore economico riassume statisticamente l'impatto delle attività economiche dell'azienda nei confronti dei vari portatori d'interesse. **Rifimpress** ha generato un valore economico di € 16.929.964,23 derivante per il 71% da clienti italiani e per il restante 29% da clienti stranieri.

	€	Incidenza
Fatturato (2023)	19.405.511	-
Da clienti italiani	14.537.306	75%
Da clienti stranieri	4.868.205	25%

La governance di sostenibilità

Il tema della sostenibilità in **Rifimpress** assume un ruolo centrale per la definizione della strategia aziendale e il monitoraggio delle performance aziendali. Il tema viene presidiato dal Team Energia e da un Comitato Guida, entrambi ufficialmente costituiti e presenti in organigramma.

Nel rispetto delle responsabilità previste dalla UNI CEI EN ISO 50001:2011, **Rifimpress** ha individuato le risorse umane dotate di idonee capacità specialistiche per formare il Team Energia incaricato di impostare un'attività strategica di energy saving. Il team, nominato nell'ottobre del 2023, è composto da: Pattaccini E. (energy manager), Monari R., Pelucchini L., Ugolotti A. e Naldi D. Il Comitato Guida è composto da RLSA, RLS, un membro della direzione, un membro dell'Organismo di Vigilanza, un auditor esterno e l'HR manager. Il Comitato Guida formula la proposta alla Direzione del Piano delle Azioni Positive (PAP) e redige il Bilancio Sociale e il Piano per la Parità di Genere.

Entrambi i team dedicano risorse significative alla formazione e alla sensibilizzazione dei dipendenti sulla sostenibilità e sull'efficiamento energetico, promuovendo una comprensione diffusa dei principi e delle pratiche sostenibili e incoraggiando l'adozione di comportamenti responsabili in ogni ambito dell'attività aziendale.





Codice etico

Rifimpress ha implementato un codice etico per promuovere un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, con focus sulla parità di genere e sul rispetto delle diversità. Il codice fornisce linee guida chiare per il comportamento etico e professionale dei dipendenti e dei collaboratori esterni.

È diffuso tramite il portale delle buste paga per garantire accessibilità costante da parte dei collaboratori.

Inoltre, l'azienda coinvolge i suoi quasi 300 fornitori nel rispettare questi standard, rafforzando il suo impegno per pratiche commerciali etiche e responsabili lungo tutta la catena di approvvigionamento.

Per trasmettere efficacemente i suoi valori, **Rifimpress** ha istituito la figura del RLSSA (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, Salute e Ambiente), incaricato di formare e informare i collaboratori su sicurezza, ambiente e codice etico, incluso l'orientamento dei nuovi assunti.



Anticorruzione e trasparenza

Rifimpress si impegna a contrastare la corruzione in tutte le sue forme e a promuovere una cultura aziendale improntata alla trasparenza. A tal fine, l'azienda ha adottato un sistema di gestione integrato che comprende diverse misure specifiche:

- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) 231**
Certificazione che dimostra l'adozione di un sistema di prevenzione dei reati in linea con il D.Lgs. 231/2001
- **SA8000**
Certificazione ottenuta nei primi mesi del 2024 che conferma l'impegno di **Rifimpress** nel rispetto dei diritti dei lavoratori e dei principi di responsabilità sociale
- **Codice Etico**
Codice di condotta aziendale che definisce i principi e i valori che ispirano l'operato di tutti i dipendenti e collaboratori
- **Codice Anticorruzione** che stabilisce regole di comportamento anticorruzione. I dipendenti e collaboratori sono formati su queste norme e sulle procedure da seguire in caso di sospetta corruzione
- **Canale di whistleblowing** per segnalare condotte illecite o dannose per l'integrità aziendale. Questo canale è aperto a dipendenti e soggetti esterni, come business partners, collaboratori, clienti, fornitori. Le segnalazioni possono riguardare frodi, rischi, o situazioni potenzialmente pericolose ai sensi del D.Lgs. 24/2023



Sistema di gestione dei rischi e compliance

Rifimpres adotta un approccio completo e trasversale alla valutazione dei rischi, tenendo in considerazione gli aspetti critici su tutte le dimensioni aziendali. Si valuta la gravità degli eventi potenziali e la loro probabilità di occorrenza in modo trasversale e tenendo presente ogni tipo di criticità di rischio.

Nel caso di rischi con alta probabilità di occorrenza e impatto significativo si introducono azioni immediate. La valutazione dei rischi viene aggiornata regolarmente con cadenza ogni sei mesi e nel suddetto periodo vengono attuate azioni tempestive adottate per mitigare le potenziali minacce.

Cybersecurity

È importante sottolineare che uno dei rischi più rilevanti per **Rifimpres** riguarda la sicurezza dei dati dei clienti, considerando la natura sensibile delle informazioni che l'azienda riceve e gestisce come parte integrante dei segreti industriali.

Azioni intraprese

- Implementazione di un sistema di cybersecurity certificato, finalizzato alla protezione e alla gestione sicura dei dati sensibili. A tal fine, l'azienda ha deciso di esternalizzare la gestione dei dati ad un'organizzazione esterna altamente certificata, che non solo garantisce una rigorosa sicurezza informatica, ma effettua anche backup regolari dei dati per assicurarne l'integrità e la disponibilità.
- **Rifimpres** ha condotto con successo un test di infiltrazione dei dati, dimostrando una vulnerabilità pari a zero.
- Attività di formazione e consapevolezza dei dipendenti.





Gestione dei fornitori

	N.	Incidenza
Fornitori totali	435	-
Fornitori italiani	409	94%
Fornitori extra UE	4	1%
Fornitori UE	22	5%

Azioni intraprese

Rifimpress collabora con 435 fornitori di cui il 94% è di provenienza italiana di cui almeno il 70% all'interno della regione Emilia-Romagna. L'azienda nella ricerca dei suoi fornitori è molto attenta a prediligere lo sviluppo dell'economia del proprio territorio. L'intero processo di valutazione e gestione dei fornitori è formalizzato in una procedura interna che garantisce coerenza e trasparenza. Nel dettaglio, l'azienda adotta un approccio rigoroso alla gestione dei fornitori e della catena di fornitura che persegue tre obiettivi:

- garantire la qualità e l'affidabilità dei prodotti e servizi acquistati. Attraverso un processo di qualifica completo che include valutazioni qualitative e assesment del rischio, **Rifimpress** seleziona solo i fornitori che soddisfano i più alti standard di qualità e affidabilità;
- assicurare il rispetto dei principi etici e di responsabilità sociale. **Rifimpress** si impegna a collaborare solo con fornitori che condividono i suoi valori etici e che operano in modo responsabile e sostenibile;
- mitigare i rischi e le interruzioni nella catena di approvvigionamento. L'attenta selezione dei fornitori e il monitoraggio continuo delle loro prestazioni consentono a **Rifimpress** di ridurre al minimo i rischi di ritardi, insolvenze e problemi di qualità, garantendo così una catena di approvvigionamento fluida e affidabile.

In ottica di miglioramento continuo, **Rifimpress** si impegna a monitorare e aggiornare regolarmente il proprio sistema di gestione dei fornitori.

Obiettivi futuri 2024-2025

- Al fine di ridurre l'impatto ambientale dei trasporti su strada senza tralasciare l'aspetto qualitativo del prodotto, è in atto la ricerca di fornitori di lavorazioni esterne attivi sul territorio.
- Questionario CRIBIS: A partire dal 2024, verrà utilizzato il questionario CRIBIS per valutare i fornitori in ottica ESG (ambiente, sociale e governance). I dati saranno incrociati con le precedenti valutazioni per rafforzare l'analisi dei fornitori critici.

